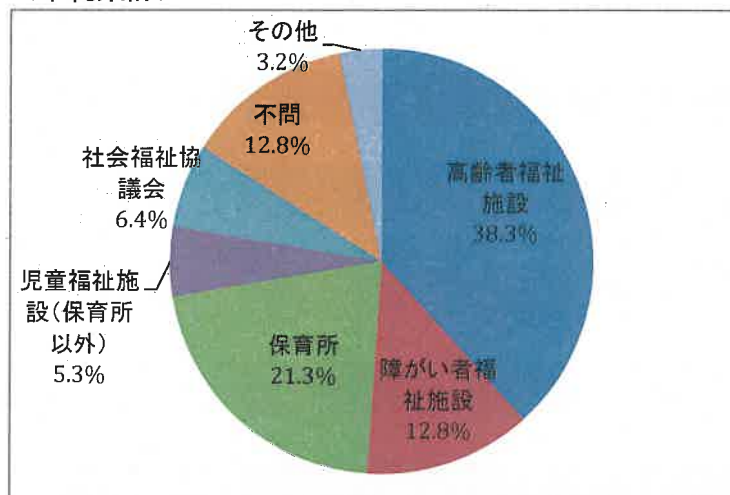


問11 あなたが最も希望する福祉職場の分野

最も希望する福祉職場の分野は、「高齢者福祉施設」が 38.3%と最も多く、次いで「保育所」(21.3%)、「障がい者福祉施設」(12.8%)と続いている。

<単純集計>

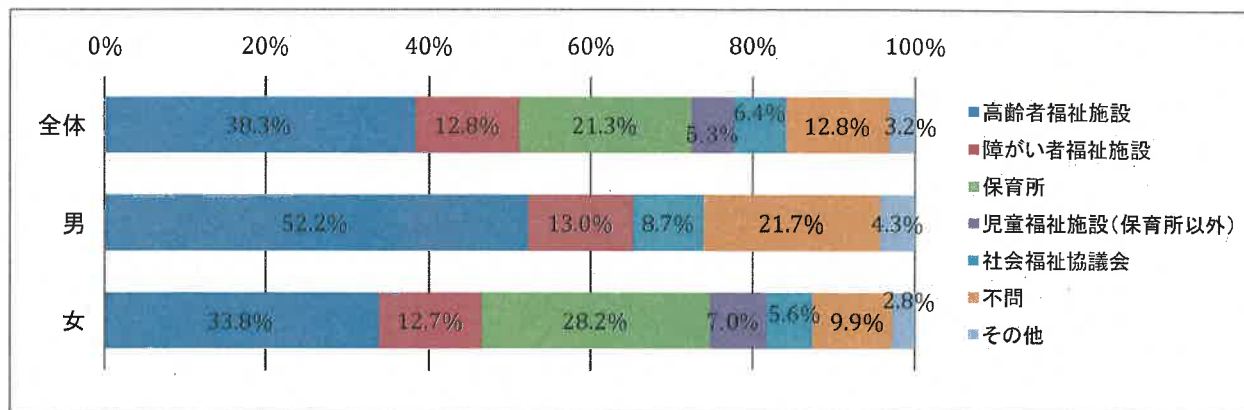


(単回答)

	回答数	構成比
全体	94	100.0%
高齢者福祉施設	36	38.3%
障がい者福祉施設	12	12.8%
保育所	20	21.3%
児童福祉施設(保育所以外)	5	5.3%
社会福祉協議会	6	6.4%
不問	12	12.8%
その他	3	3.2%

最も希望する福祉職場の分野として、男女別にみると、男性、女性いずれも「高齢者福祉施設」が最も多い。

<性別集計>

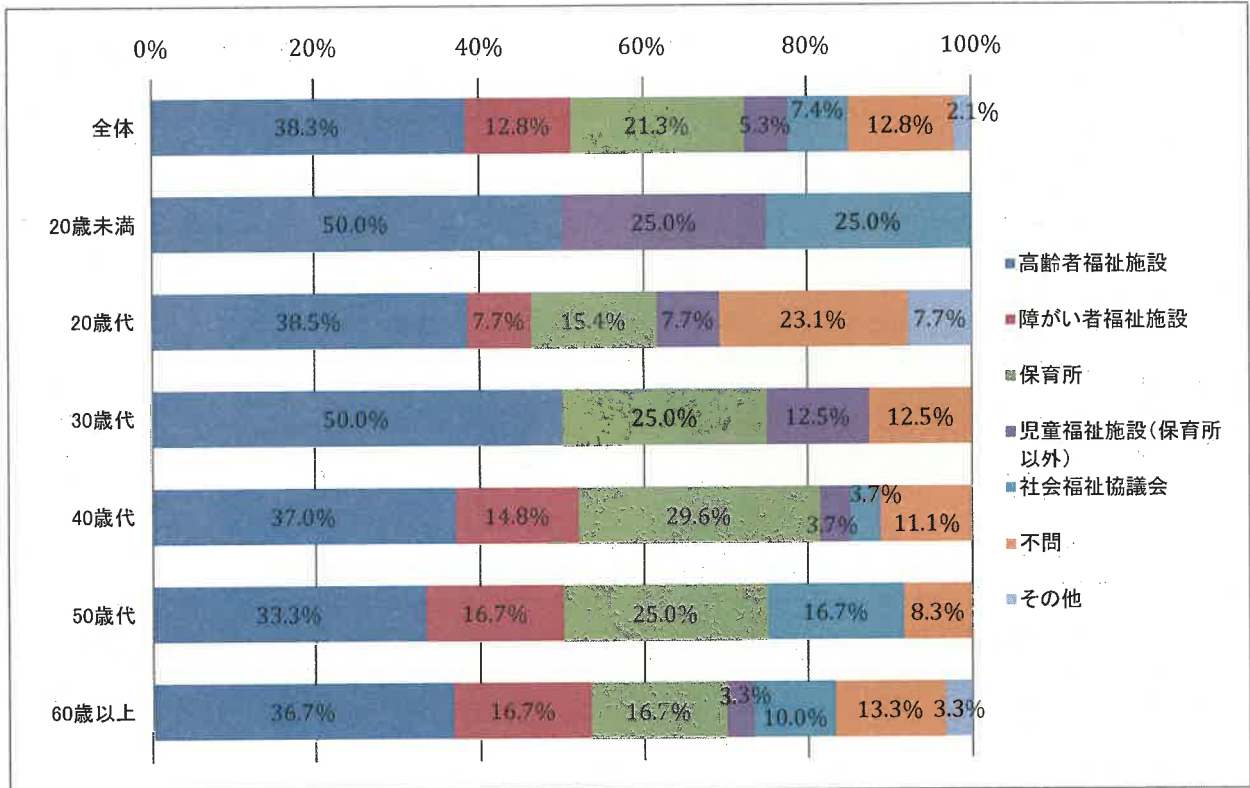


(単回答)

	高齢者福祉施設	障がい者福祉施設	保育所	児童福祉施設(保育所以外)	社会福祉協議会	不問	その他	全体
全体	36	12	20	5	6	12	3	94
	38.3%	12.8%	21.3%	5.3%	6.4%	12.8%	3.2%	100.0%
男	12	3	0	0	2	5	1	23
	52.2%	13.0%	0.0%	0.0%	8.7%	21.7%	4.3%	100.0%
女	24	9	20	5	4	7	2	71
	33.8%	12.7%	28.2%	7.0%	5.6%	9.9%	2.8%	100.0%

最も希望する福祉職場の分野として、年代別にみると、いずれの年代でも「高齢者福祉施設」が最も多い。

<年代別集計>



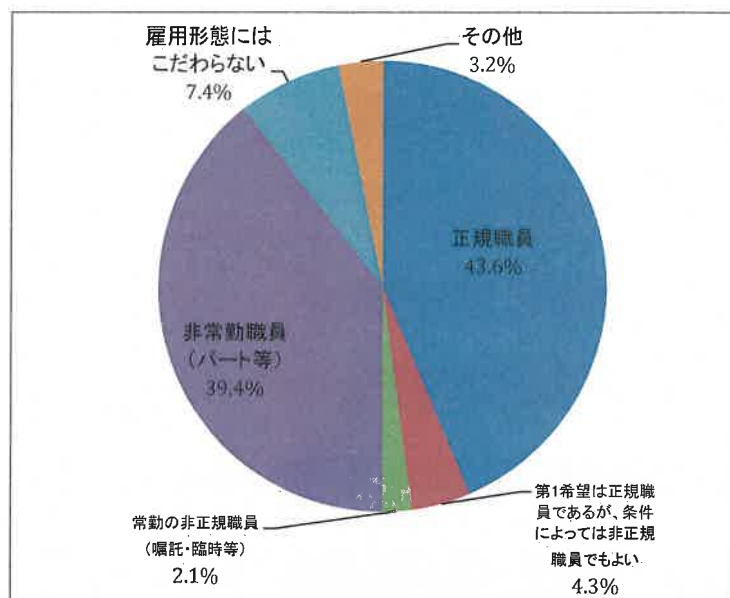
(単回答)

	高齢者福祉施設	障がい者福祉施設	保育所	児童福祉施設(保育所以外)	社会福祉協議会	不問	その他	全体
全体	36	12	20	5	7	12	2	94
	38.3%	12.8%	21.3%	5.3%	7.4%	12.8%	2.1%	100.0%
20歳未満	2	0	0	1	1	0	0	4
	50.0%	0.0%	0.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
20歳代	5	1	2	1	0	3	1	13
	38.5%	7.7%	15.4%	7.7%	0.0%	23.1%	7.7%	100.0%
30歳代	4	0	2	1	0	1	0	8
	50.0%	0.0%	25.0%	12.5%	0.0%	12.5%	0.0%	100.0%
40歳代	10	4	8	1	1	3	0	27
	37.0%	14.8%	29.6%	3.7%	3.7%	11.1%	0.0%	100.0%
50歳代	4	2	3	0	2	1	0	12
	33.3%	16.7%	25.0%	0.0%	16.7%	8.3%	0.0%	100.0%
60歳以上	11	5	5	1	3	4	1	30
	36.7%	16.7%	16.7%	3.3%	10.0%	13.3%	3.3%	100.0%

問12 福祉の仕事をするうえで希望する雇用形態

福祉の仕事をするうえで希望する雇用形態は、「正規職員」が43.6%と最も多く、次いで「非常勤職員（パート等）」（39.4%）と続いている。

<単純集計>

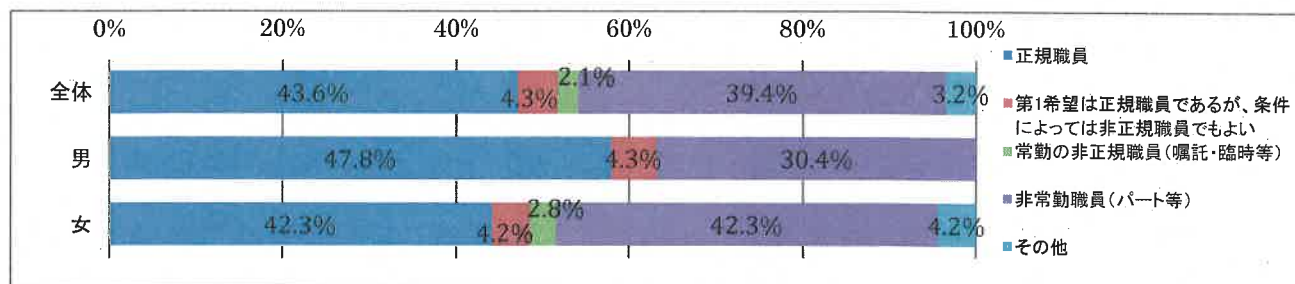


(単回答)

	回答数	構成比
全体	94	100.0%
正規職員	41	43.6%
第1希望は正規職員であるが、条件によっては非正規職員でもよい	4	4.3%
常勤の非正規職員 (嘱託・臨時等)	2	2.1%
非常勤職員 (パート等)	37	39.4%
雇用形態にはこだわらない	7	7.4%
その他	3	3.2%

福祉の仕事をするうえで希望する雇用形態について、男女別にみると、男性は「正規職員」が最も多く、女性は「正規職員」、「非常勤職員（パート等）」が最も多い。

<性別集計>

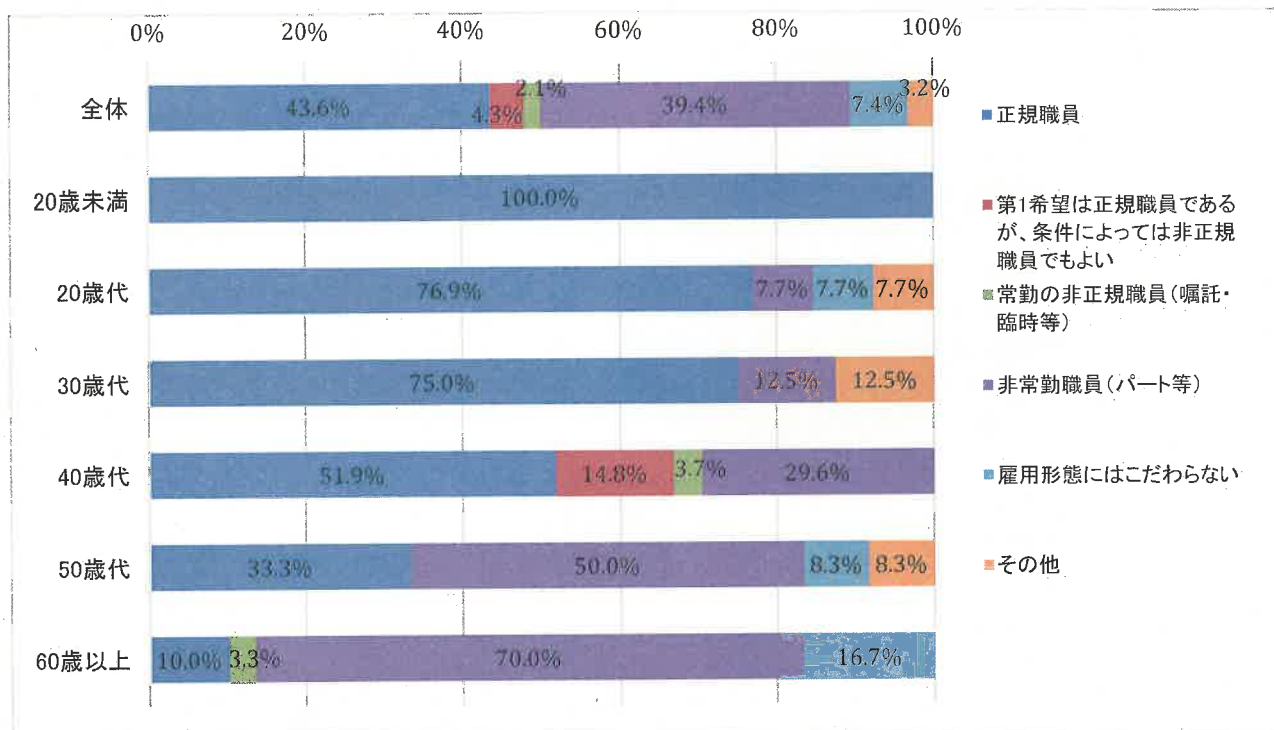


(単回答)

	正規職員	第1希望は正規職員であるが、条件によっては非正規職員でもよい	常勤の非正規職員 (嘱託・臨時等)	非常勤職員 (パート等)	雇用形態にはこだわらない	その他	全体
全体	41	4	2	37	7	3	94
	43.6%	4.3%	2.1%	39.4%	7.4%	3.2%	100.0%
男	11	1	0	7	4	0	23
	47.8%	4.3%	0.0%	30.4%	17.4%	0.0%	100.0%
女	30	3	2	30	3	3	71
	42.3%	4.2%	2.8%	42.3%	4.2%	4.2%	100.0%

福祉の仕事をするうえで希望する雇用形態について、年代別にみると、20歳未満、20歳代、30歳代、40歳代は「正規職員」が最も多く、50歳代、60歳以上は「非常勤職員（パート等）」が最も多い。

<年代別集計>



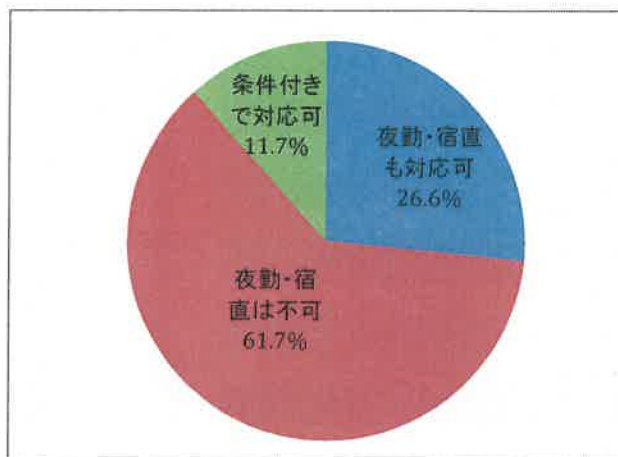
(単回答)

	正規職員	第1希望は正規職員であるが、条件によっては非正規職員でもよい	常勤の非正規職員(嘱託・臨時等)	非常勤職員(パート等)	雇用形態にはこだわらない	その他	全体
全体	41	4	2	37	7	3	94
	43.6%	4.3%	2.1%	39.4%	7.4%	3.2%	100.0%
20歳未満	4	0	0	0	0	0	4
	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
20歳代	10	0	0	1	1	1	13
	76.9%	0.0%	0.0%	7.7%	7.7%	7.7%	100.0%
30歳代	6	0	0	1	0	1	8
	75.0%	0.0%	0.0%	12.5%	0.0%	12.5%	100.0%
40歳代	14	4	1	8	0	0	27
	51.9%	14.8%	3.7%	29.6%	0.0%	0.0%	100.0%
50歳代	4	0	0	6	1	1	12
	33.3%	0.0%	0.0%	50.0%	8.3%	8.3%	100.0%
60歳以上	3	0	1	21	5		30
	10.0%	0.0%	3.3%	70.0%	16.7%	0.0%	100.0%

問13 勤務形態に、夜勤・宿直がある場合の対応

勤務形態に夜勤・宿直がある場合の対応は、「夜勤・宿直は不可」が61.7%と最も多く、次いで「夜勤・宿直も対応可」(26.6%)と続いている。

<単純集計>

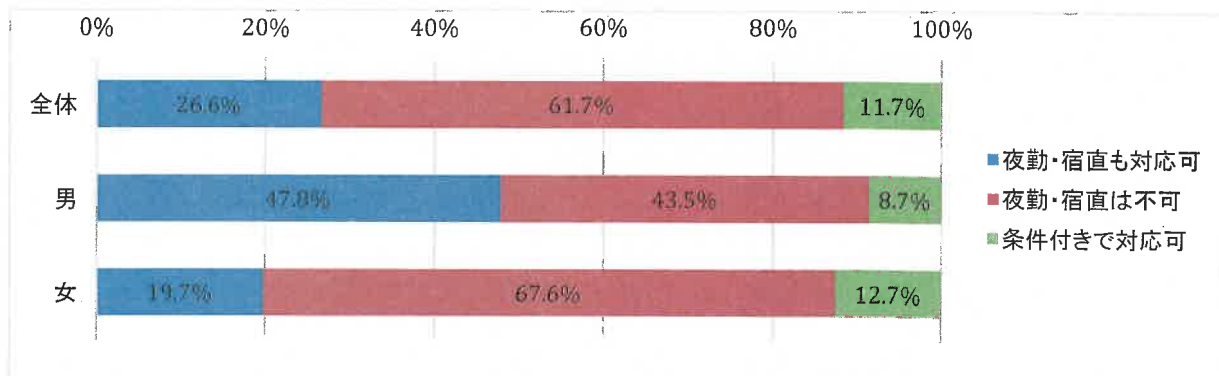


(単回答)

	回答数	構成比
全体	94	100.0%
夜勤・宿直も対応可	25	26.6%
夜勤・宿直は不可	58	61.7%
条件付きで対応可	11	11.7%

勤務形態に夜勤・宿直がある場合の対応について、男女別にみると、男性は「夜勤・宿直も対応可」が最も多く、女性は「夜勤・宿直は不可」が最も多い。

<性別集計>

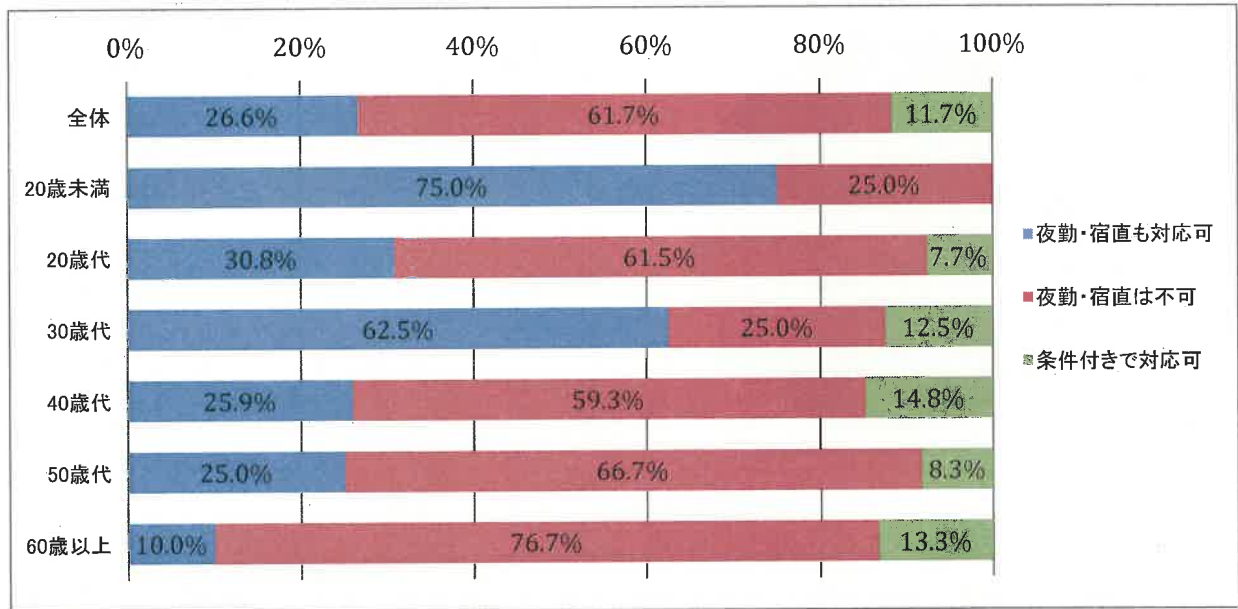


(単回答)

	夜勤・宿直も対応可	夜勤・宿直は不可	条件付きで対応可	全体
全体	25	58	11	94
	26.6%	61.7%	11.7%	100.0%
男	11	10	2	23
	47.8%	43.5%	8.7%	100.0%
女	14	48	9	71
	19.7%	67.6%	12.7%	100.0%

勤務形態に夜勤・宿直がある場合の対応について、年代別にみると、20歳未満、30歳代は「夜勤・宿直も対応可」が最も多く、20歳代、40歳代、50歳代、60歳以上は、「夜勤・宿直は不可」が最も多い。

<年代別集計>



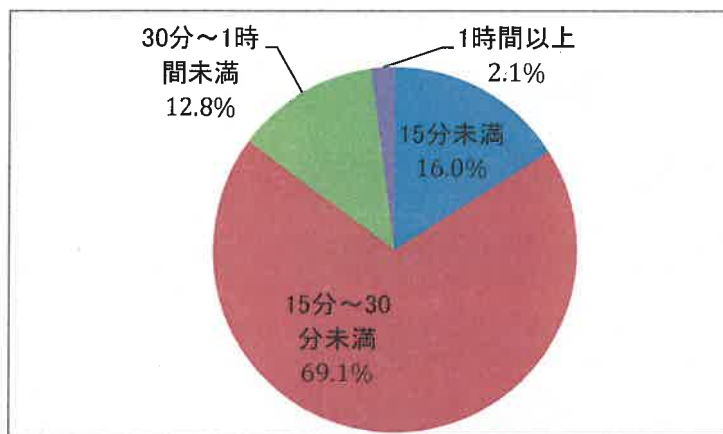
(単回答)

	夜勤・宿直も対応可	夜勤・宿直は不可	条件付きで対応可	全体
全体	25	58	11	94
	26.6%	61.7%	11.7%	100.0%
20歳未満	3	1	0	4
	75.0%	25.0%	0.0%	100.0%
20歳代	4	8	1	13
	30.8%	61.5%	7.7%	100.0%
30歳代	5	2	1	8
	62.5%	25.0%	12.5%	100.0%
40歳代	7	16	4	27
	25.9%	59.3%	14.8%	100.0%
50歳代	3	8	1	12
	25.0%	66.7%	8.3%	100.0%
60歳以上	3	23	4	30
	10.0%	76.7%	13.3%	100.0%

問14 希望する(許容できる)通勤時間

希望する(許容できる)通勤時間は、「15分～30分未満」(69.1%)が最も多く、次いで「15分未満」(16.0%)となっている。

<単純集計>

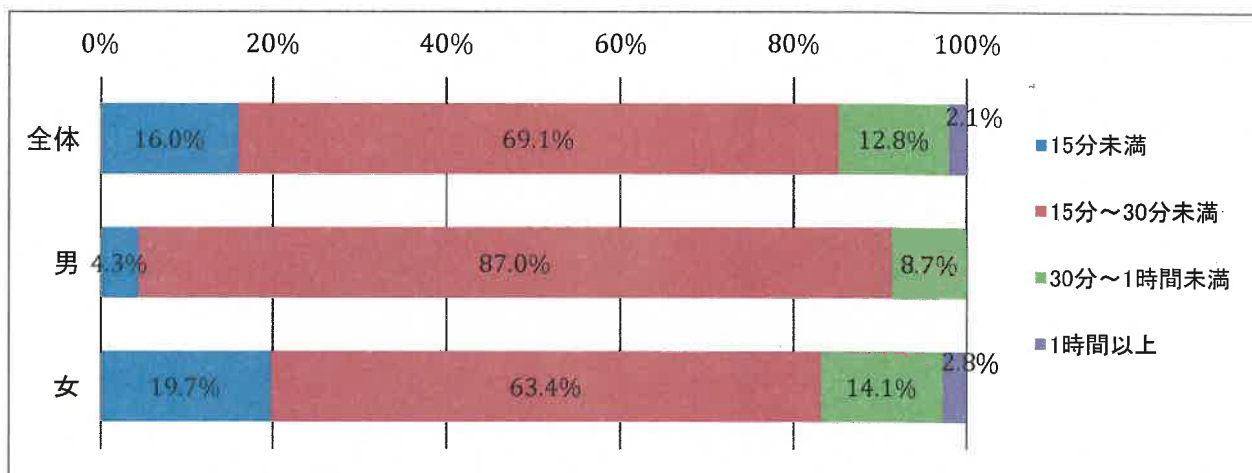


(単回答)

	回答数	構成比
全体	94	100.0%
15分未満	15	16.0%
15分～30分未満	65	69.1%
30分～1時間未満	12	12.8%
1時間以上	2	2.1%

希望する(許容できる)通勤時間について、男女別で見ると、男性、女性いずれも「15分～30分未満」が最も多い。

<性別集計>

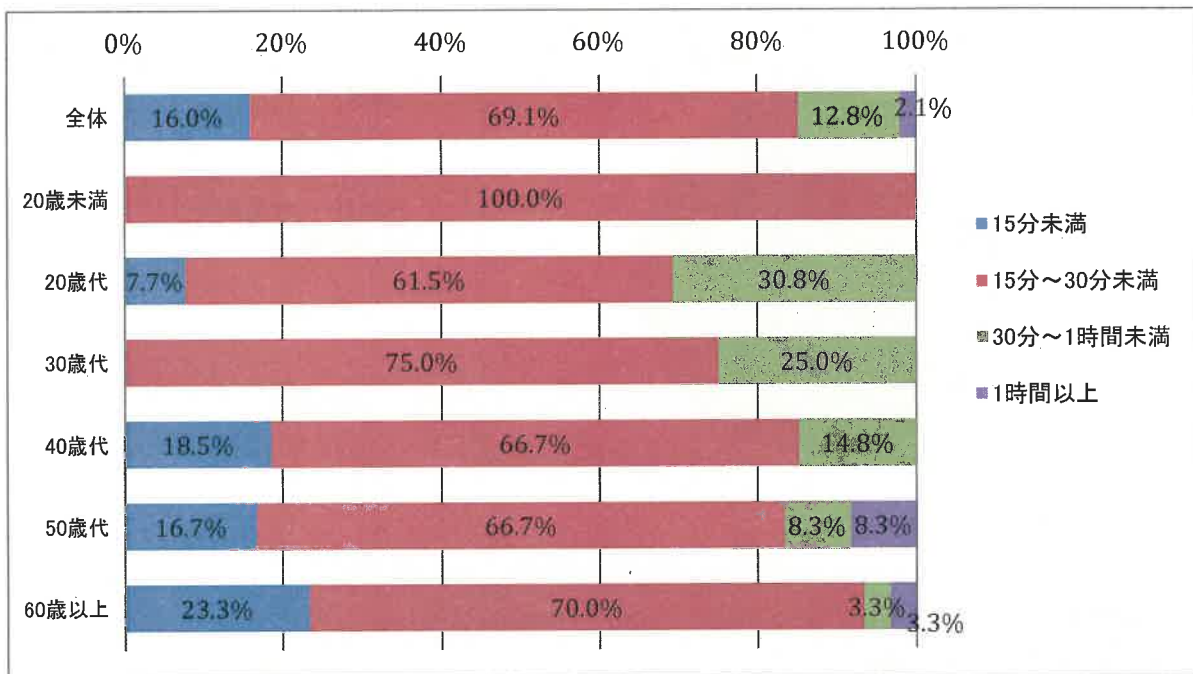


(単回答)

	15分未満	15分～30分未満	30分～1時間未満	1時間以上	全体
全体	15	65	12	2	94
	16.0%	69.1%	12.8%	2.1%	100.0%
男	1	20	2	0	23
	4.3%	87.0%	8.7%	0.0%	100.0%
女	14	45	10	2	71
	19.7%	63.4%	14.1%	2.8%	100.0%

希望する（許容できる）通勤時間について、年代別でみると、いずれの年代も「15分～30分未満」が最も多い。

<年代別集計>



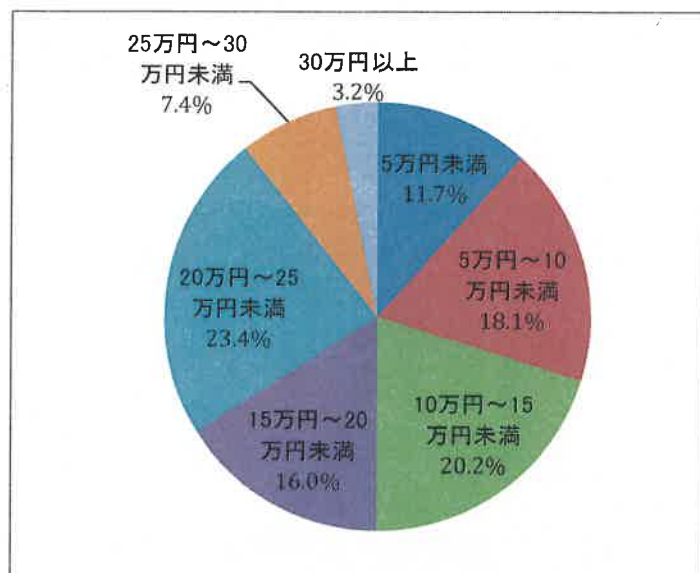
(単回答)

	15分未満	15分～30分未満	30分～1時間未満	1時間以上	全体
全体	15	65	12	2	94
	16.0%	69.1%	12.8%	2.1%	100.0%
20歳未満	0	4	0	0	4
	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
20歳代	1	8	4	0	13
	7.7%	61.5%	30.8%	0.0%	100.0%
30歳代	0	6	2	0	8
	0.0%	75.0%	25.0%	0.0%	100.0%
40歳代	5	18	4	0	27
	18.5%	66.7%	14.8%	0.0%	100.0%
50歳代	2	8	1	1	12
	16.7%	66.7%	8.3%	8.3%	100.0%
60歳以上	7	21	1	1	30
	23.3%	70.0%	3.3%	3.3%	100.0%

問15 希望する給料月額<手取り>

希望する給料月額<手取り>は、「20万円～25万円未満」が23.4%と最も多く、次いで「10万円～15万円未満」(20.2%)、「5万円～10万円未満」(18.1%)と続いている。

<単純集計>

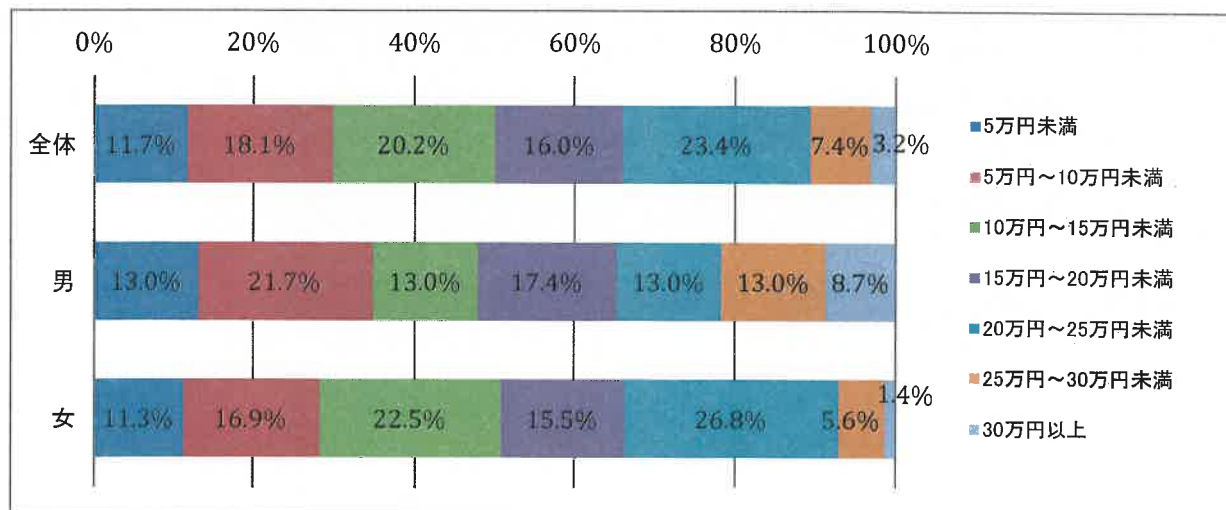


(単回答)

	回答数	構成比
全体	94	100.0%
5万円未満	11	11.7%
5万円～10万円未満	17	18.1%
10万円～15万円未満	19	20.2%
15万円～20万円未満	15	16.0%
20万円～25万円未満	22	23.4%
25万円～30万円未満	7	7.4%
30万円以上	3	3.2%

希望する給料月額<手取り>について、男女別にみると、女性に比べ男性の方が高い賃金を希望している割合が高い。

<性別集計>

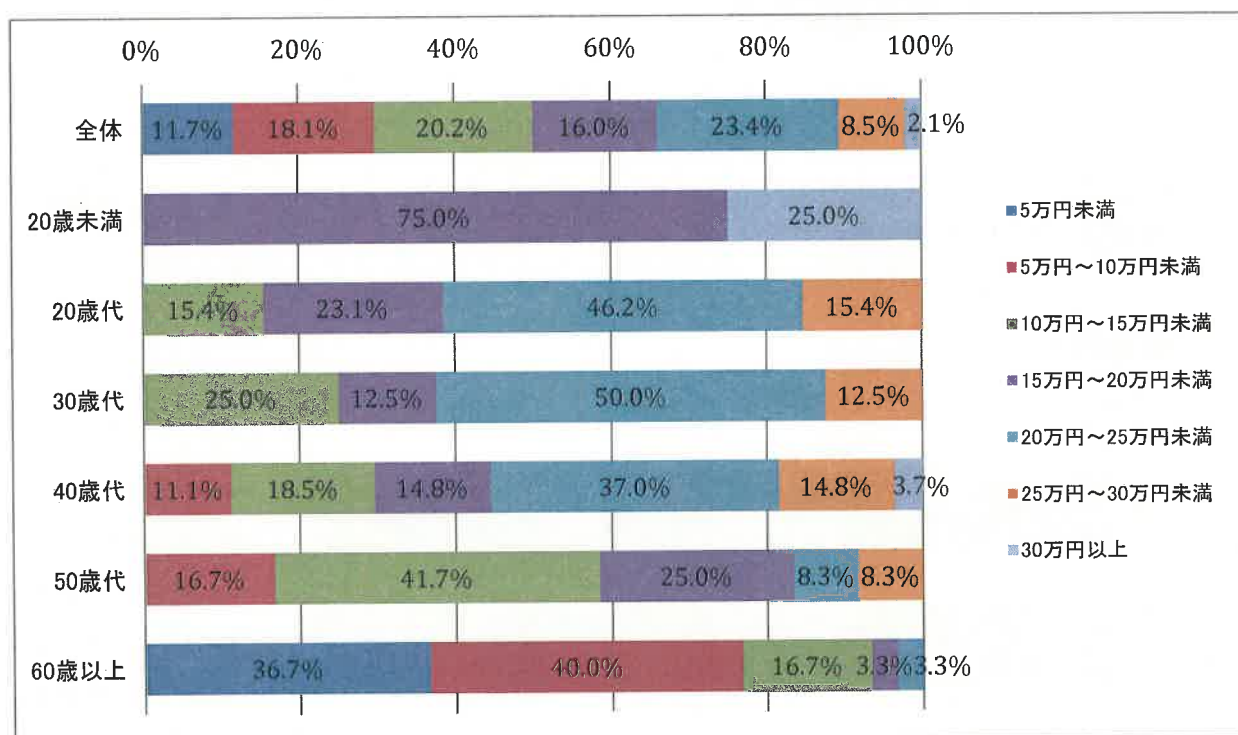


(単回答)

	5万円未満	5万円～10万円未満	10万円～15万円未満	15万円～20万円未満	20万円～25万円未満	25万円～30万円未満	30万円以上	全体
全体	11	17	19	15	22	7	3	94
	11.7%	18.1%	20.2%	16.0%	23.4%	7.4%	3.2%	100.0%
男	3	5	3	4	3	3	2	23
	13.0%	21.7%	13.0%	17.4%	13.0%	13.0%	8.7%	100.0%
女	8	12	16	11	19	4	1	71
	11.3%	16.9%	22.5%	15.5%	26.8%	5.6%	1.4%	100.0%

希望する給料月額<手取り>について、年代別にみると、20歳未満は「15万円～20万円未満」が最も多く、20歳代、30歳代、40歳代は「20万円～25万円未満」が最も多く、50歳代、60歳以上では、「10万円～15万円未満」以下の割合が高い。

<年代別集計>



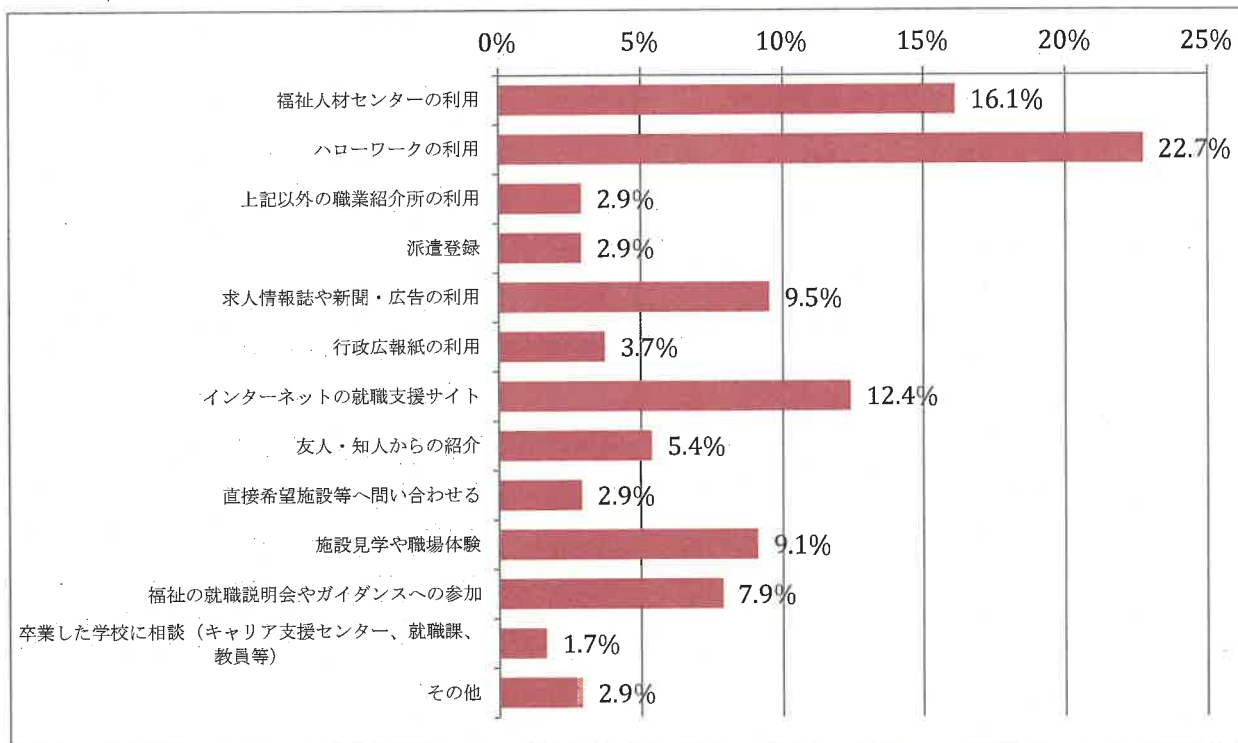
(単回答)

	5万円未満	5万円～ 10万円未満	10万円～ 15万円未満	15万円～ 20万円未満	20万円～ 25万円未満	25万円～ 30万円未満	30万円以上	全体
全体	11	17	19	15	22	8	2	94
	11.7%	18.1%	20.2%	16.0%	23.4%	8.5%	2.1%	100.0%
20歳未満	0	0	0	3	0	0	1	4
	0.0%	0.0%	0.0%	75.0%	0.0%	0.0%	25.0%	100.0%
20歳代	0	0	2	3	6	2	0	13
	0.0%	0.0%	15.4%	23.1%	46.2%	15.4%	0.0%	100.0%
30歳代	0	0	2	1	4	1	0	8
	0.0%	0.0%	25.0%	12.5%	50.0%	12.5%	0.0%	100.0%
40歳代	0	3	5	4	10	4	1	27
	0.0%	11.1%	18.5%	14.8%	37.0%	14.8%	3.7%	100.0%
50歳代	0	2	5	3	1	1	0	12
	0.0%	16.7%	41.7%	25.0%	8.3%	8.3%	0.0%	100.0%
60歳以上	11	12	5	1	1	0	0	30
	36.7%	40.0%	16.7%	3.3%	3.3%	0.0%	0.0%	100.0%

問16 あなたが行っている就職活動

求職登録者が行っている就職活動では、「ハローワークの利用」が22.7%と最も多く、次いで「福祉人材センターの利用」(16.1%)、「インターネットの就職支援サイト」(12.4%)と続いている。

<単純集計>

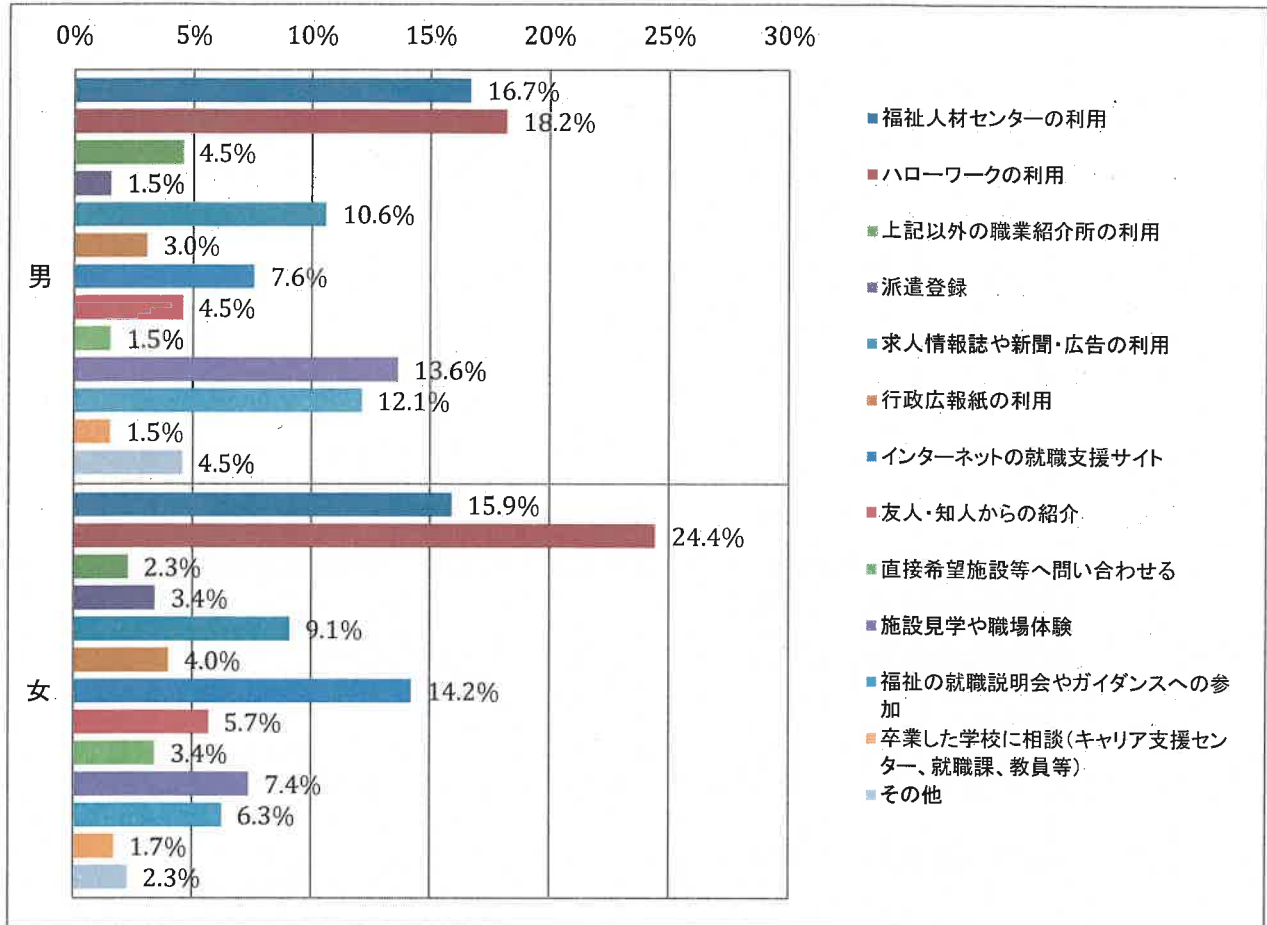


(単回答)

	回答数	構成比
全体	242	100.0%
福祉人材センターの利用	39	16.1%
ハローワークの利用	55	22.7%
上記以外の職業紹介所の利用	7	2.9%
派遣登録	7	2.9%
求人情報誌や新聞・広告の利用	23	9.5%
行政広報紙の利用	9	3.7%
インターネットの就職支援サイト	30	12.4%
友人・知人からの紹介	13	5.4%
直接希望施設等へ問い合わせる	7	2.9%
施設見学や職場体験	22	9.1%
福祉の就職説明会やガイダンスへの参加	19	7.9%
卒業した学校に相談(キャリア支援センター、就職課、教員等)	4	1.7%
その他	7	2.9%

求職登録者が行っている就職活動について、男女別にみると、男性、女性いずれも「ハローワーク」が最も多く、次いで「福祉人材センターの利用」となっている。

<性別集計>

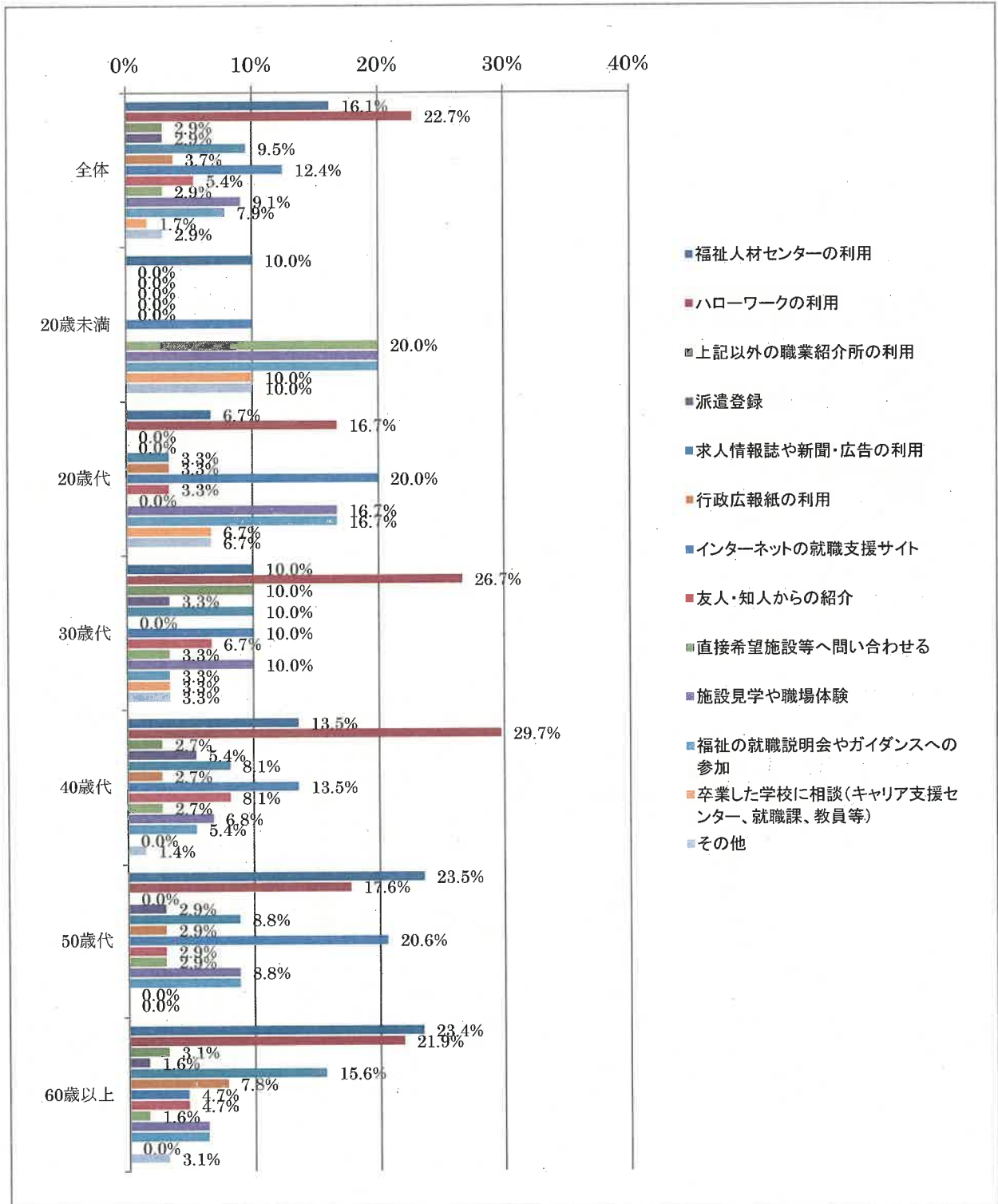


(複数回答)

	福祉人材センターの利用	ハローワークの利用	上記以外の職業紹介所の利用	派遣登録	求人情報誌や新聞・広告の利用	行政広報紙の利用	インターネットの就職支援サイト	友人・知人からの紹介	直接希望施設等へ問い合わせる	施設見学や職場体験	福祉の就職説明会やガイダンスへの参加	卒業した学校に相談(キャリア支援センター、就職課、教員等)	その他	全体
全体	39	55	7	7	23	9	30	13	7	22	19	4	7	242
	16.1%	22.7%	2.9%	2.9%	9.5%	3.7%	12.4%	5.4%	2.9%	9.1%	7.9%	1.7%	2.9%	100.0%
男	11	12	3	1	7	2	5	3	1	9	8	1	3	66
	16.7%	18.2%	4.5%	1.5%	10.6%	3.0%	7.6%	4.5%	1.5%	13.6%	12.1%	1.5%	4.5%	100.0%
女	28	43	4	6	16	7	25	10	6	13	11	3	4	176
	15.9%	24.4%	2.3%	3.4%	9.1%	4.0%	14.2%	5.7%	3.4%	7.4%	6.3%	1.7%	2.3%	100.0%

求職登録者が行っている就職活動について、年代別にみると、20歳未満をのぞく年代で「ハローワークの利用」や「福祉人材センターの利用」の割合が高いが、20歳未満では、「直接希望施設へ問い合わせる」、「施設見学や職場体験」、「福祉の就職説明会やガイダンスへの参加」による就職活動の割合が高い。

<年代別集計>



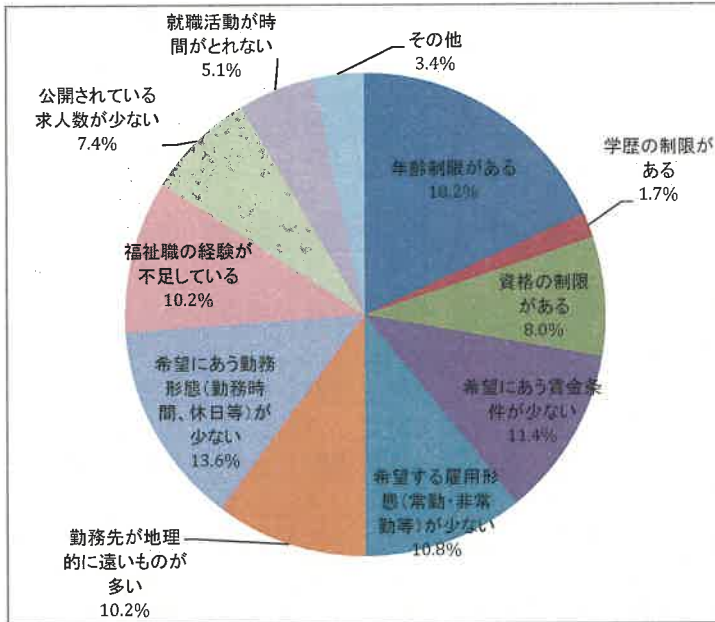
(複数回答)

	福祉人材センターの利用	ハローワークの利用	上記以外の職業紹介所の利用	派遣登録	求人情報誌や新聞・広告の利用	行政広報紙の利用	インターネットの就職支援サイト	友人・知人からの紹介	直接希望施設等へ問い合わせる	施設見学や職場体験	参加 福祉の就職説明会やガイダンスへの	卒業した学校に相談(キャリア支援センター、就職課、教員等)	その他	全体
全体	39 16.1%	55 22.7%	7 2.9%	7 2.9%	23 9.5%	9 3.7%	30 12.4%	13 5.4%	7 2.9%	22 9.1%	19 7.9%	4 1.7%	7 2.9%	242 100.0%
20歳未満	1 10.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 10.0%	0 0.0%	2 20.0%	2 20.0%	2 20.0%	1 10.0%	1 10.0%	10 100.0%
20歳代	2 6.7%	5 16.7%	0 0.0%	0 0.0%	1 3.3%	1 3.3%	6 20.0%	1 3.3%	0 0.0%	5 16.7%	5 16.7%	2 6.7%	2 6.7%	30 100.0%
30歳代	3 10.0%	8 26.7%	3 10.0%	1 3.3%	3 10.0%	0 0.0%	3 10.0%	2 6.7%	1 3.3%	3 10.0%	1 3.3%	1 3.3%	1 3.3%	30 100.0%
40歳代	10 13.5%	22 29.7%	2 2.7%	4 5.4%	6 8.1%	2 2.7%	10 13.5%	6 8.1%	2 2.7%	5 6.8%	4 5.4%	0 0.0%	1 1.4%	74 100.0%
50歳代	8 23.5%	6 17.6%	0 0.0%	1 2.9%	3 8.8%	1 2.9%	7 20.6%	1 2.9%	1 2.9%	3 8.8%	3 8.8%	0 0.0%	0 0.0%	34 100.0%
60歳以上	15 23.4%	14 21.9%	2 3.1%	1 1.6%	10 15.6%	5 7.8%	3 4.7%	3 4.7%	1 1.6%	4 6.3%	4 6.3%	0 0.0%	2 3.1%	64 100.0%

問17 就職活動を行うにあたり困っている(いた)こと

就職活動を行うにあたり困っている(いた)ことでは、「年齢制限がある」が18.2%と最も多く、次いで「希望にあう勤務形態(勤務時間、休日等)が少ない」(13.6%)、「希望にあう賃金条件が少ない」(11.4%)と続いている。

<単純集計>

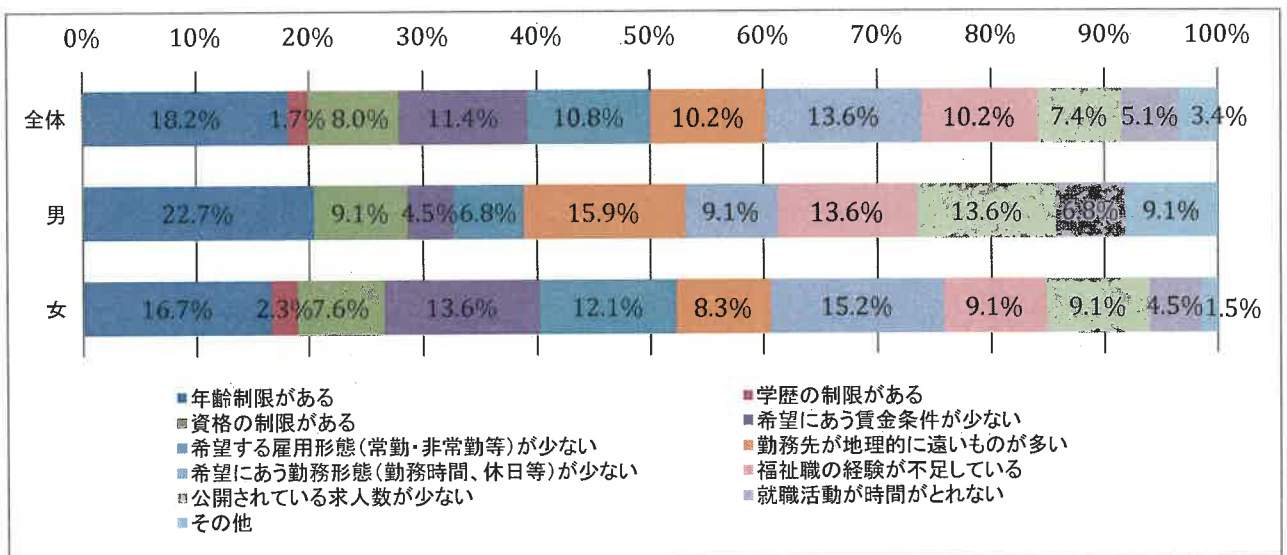


(複数回答)

	回答数	構成比
全体	176	100.0%
年齢制限がある	32	18.2%
学歴の制限がある	3	1.7%
資格の制限がある	14	8.0%
希望にあう賃金条件が少ない	20	11.4%
希望する雇用形態(常勤・非常勤等)が少ない	19	10.8%
勤務先が地理的に遠いもの	18	10.2%
希望にあう勤務形態(勤務時間、休日等)が少ない	24	13.6%
福祉職の経験が不足している	18	10.2%
公開されている求人数が少ない	13	7.4%
就職活動が時間がとれない	9	5.1%
その他	6	3.4%

就職活動を行うにあたり困っている(いた)ことについて、男女別にみると、男性、女性いずれも「年齢制限がある」が最も多い。

<性別集計>

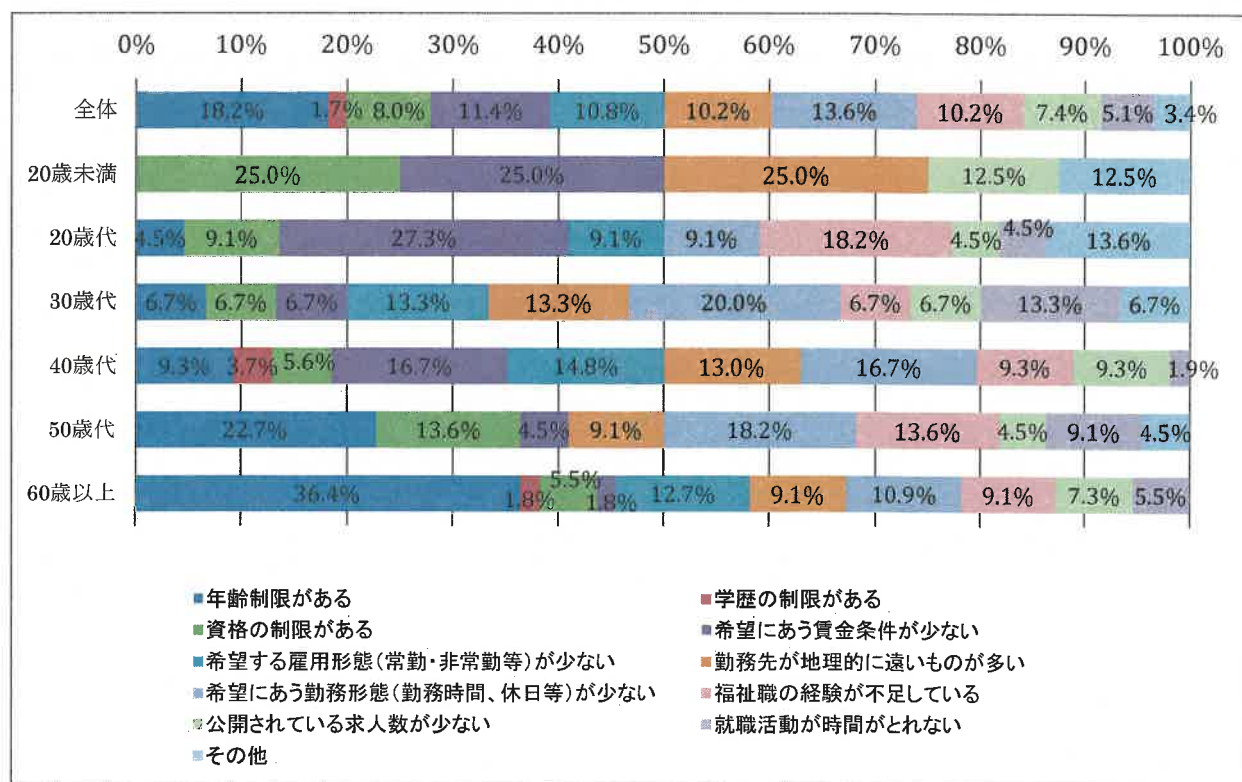


(複数回答)

	年齢制限がある	学歴の制限がある	資格の制限がある	希望にあう賃金条件が少ない	希望する雇用形態(常勤・非常勤等)が少ない	勤務先が地理的に遠いものが多い	希望にあう勤務形態(勤務時間、休日等)が少ない	福祉職の経験が不足している	公開されている求人数が少ない	就職活動が時間がとれない	その他	全体
全体	32 18.2%	3 1.7%	14 8.0%	20 11.4%	19 10.8%	18 10.2%	24 13.6%	18 10.2%	13 7.4%	9 5.1%	6 3.4%	176 100.0%
男	10 22.7%	0 0.0%	4 9.1%	2 4.5%	3 6.8%	7 15.9%	4 9.1%	6 13.6%	1 2.3%	3 6.8%	4 9.1%	44 100.0%
女	22 16.7%	3 2.3%	10 7.6%	18 13.6%	16 12.1%	11 8.3%	20 15.2%	12 9.1%	12 9.1%	6 4.5%	2 1.5%	132 100.0%

就職活動を行うにあたり困っている(いた)ことについて、年代別にみると、20歳未満は「資格の制限がある」、「希望にあう賃金条件が少ない」、「勤務先が物理的に遠いものが多い」の割合が高く、20歳代は「希望にあう賃金条件が少ない」、30歳代は「希望にあう勤務形態が少ない」、40歳代は「希望にあう賃金条件が少ない」、「希望にあう勤務形態(勤務時間、休日等)が少ない」、50歳代および60歳以上は「年齢制限がある」の割合が高い。

<年代別集計>



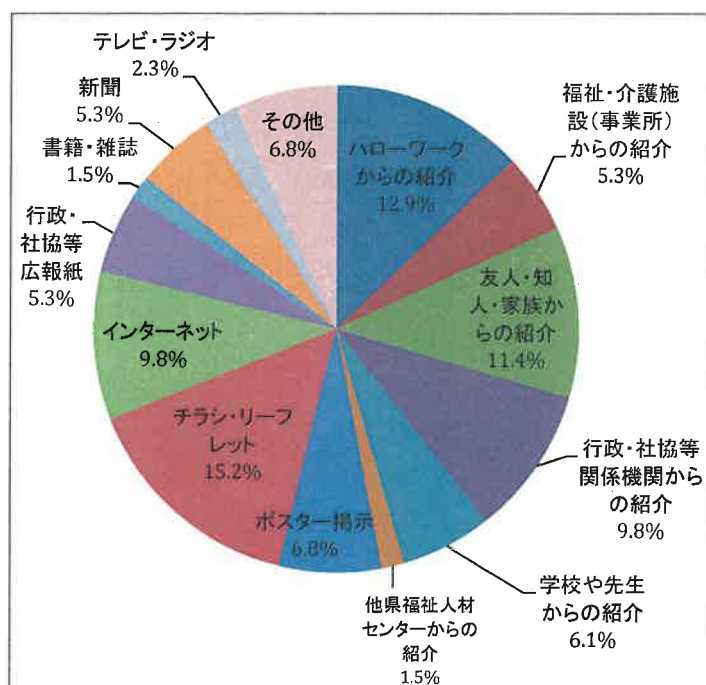
(複数回答)

	年齢制限がある	学歴の制限がある	資格の制限がある	希望にあう賃金条件が少ない	希望する雇用形態(常勤・非常勤等)が少ない	勤務先が地理的に遠いものが多い	希望にあう勤務形態(勤務時間、休日等)が少ない	福祉職の経験が不足している	公開されている求人数が少ない	就職活動が時間がとれない	その他	全体
全体	32 18.2%	3 1.7%	14 8.0%	20 11.4%	19 10.8%	18 10.2%	24 13.6%	18 10.2%	13 7.4%	9 5.1%	6 3.4%	176 100.0%
20歳未満	0 0.0%	0 0.0%	2 25.0%	2 25.0%	0 0.0%	2 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 12.5%	0 0.0%	1 12.5%	8 100.0%
20歳代	1 4.5%	0 0.0%	2 9.1%	6 27.3%	2 9.1%	0 0.0%	2 9.1%	4 18.2%	1 4.5%	1 4.5%	3 13.6%	22 100.0%
30歳代	1 6.7%	0 0.0%	1 6.7%	1 6.7%	2 13.3%	2 13.3%	3 20.0%	1 6.7%	1 6.7%	2 13.3%	1 6.7%	15 100.0%
40歳代	5 9.3%	2 3.7%	3 5.6%	9 16.7%	8 14.8%	7 13.0%	9 16.7%	5 9.3%	5 9.3%	1 1.9%	0 0.0%	54 100.0%
50歳代	5 22.7%	0 0.0%	3 13.6%	1 4.5%	0 0.0%	2 9.1%	4 18.2%	3 13.6%	1 4.5%	2 9.1%	1 4.5%	22 100.0%
60歳以上	20 36.4%	1 1.8%	3 5.5%	1 1.8%	7 12.7%	5 9.1%	6 10.9%	5 9.1%	4 7.3%	3 5.5%	0 0.0%	55 100.0%

問18 福祉人材センターを知ったきっかけ

福祉人材センターを知ったきっかけは、「チラシ・リーフレット」が15.2%と最も多く、次いで「ハローワークからの紹介」(12.9%)、「友人・知人・家族からの紹介」(11.4%)と続いている。

<単純集計>

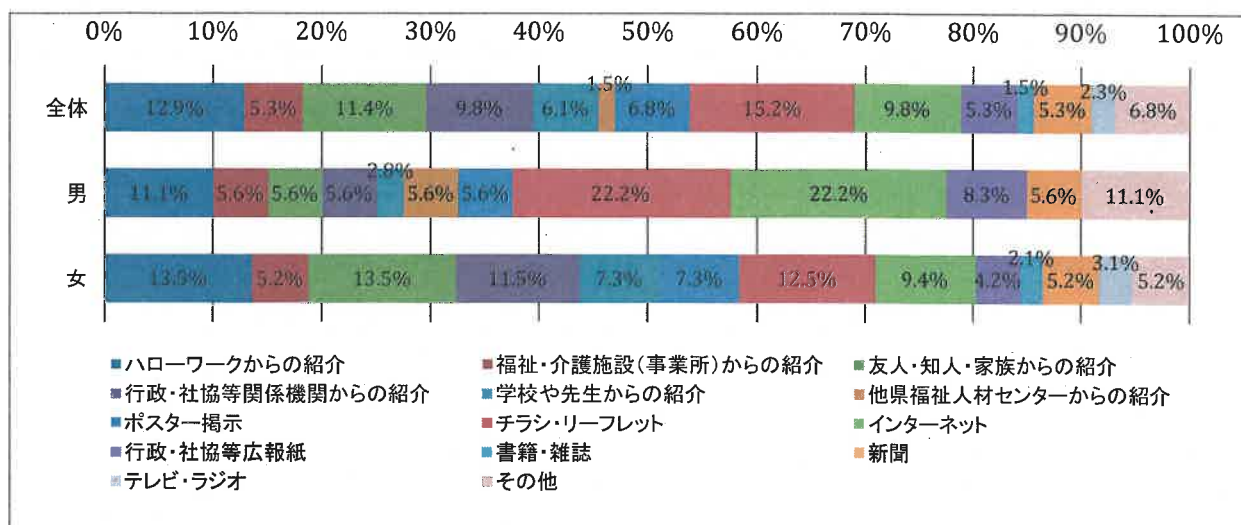


(複数回答)

	回答数	構成比
全体	132	100.0%
ハローワークからの紹介	17	12.9%
福祉・介護施設(事業所)からの紹介	7	5.3%
友人・知人・家族からの紹介	15	11.4%
行政・社協等関係機関からの紹介	13	9.8%
学校や先生からの紹介	8	6.1%
他県福祉人材センターからの紹介	2	1.5%
ポスター掲示	9	6.8%
チラシ・リーフレット	20	15.2%
インターネット	13	9.8%
行政・社協等広報紙	7	5.3%
書籍・雑誌	2	1.5%
新聞	7	5.3%
テレビ・ラジオ	3	2.3%
その他	9	6.8%

福祉人材センターを知ったきっかけについて、男女別にみると、男性は「チラシ・リーフレット」が最も多く、女性は「ハローワークの紹介」、「友人・知人・家族からの紹介」が多かった。

<性別集計>

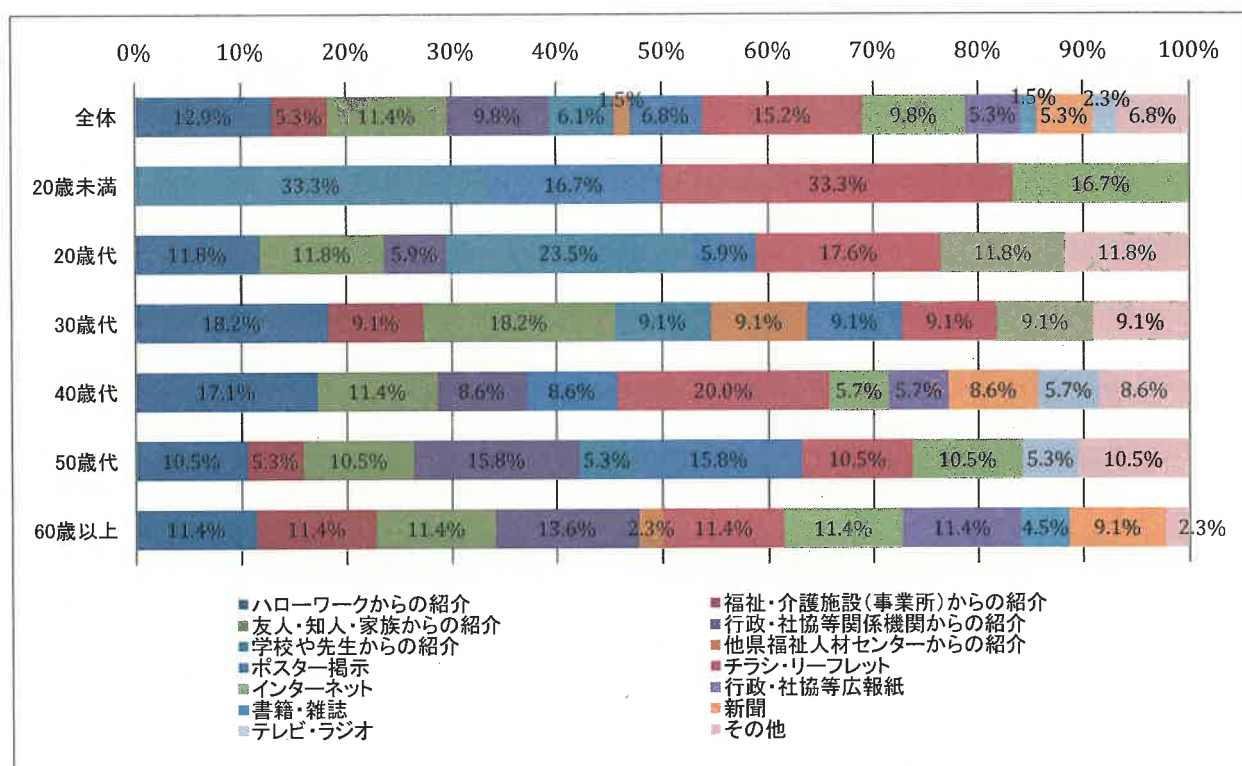


(複数回答)

	ハローワークからの紹介	福祉・介護施設(事業所)からの紹介	友人・知人・家族からの紹介	行政・社協等関係機関からの紹介	学校や先生からの紹介	他県福祉人材センターからの紹介	ポスター掲示	チラシ・リーフレット	インターネット	行政・社協等広報紙	書籍・雑誌	新聞	テレビ・ラジオ	その他	全体
全体	17	7	15	13	8	2	9	20	13	7	2	7	3	9	132
	12.9%	5.3%	11.4%	9.8%	6.1%	1.5%	6.8%	15.2%	9.8%	5.3%	1.5%	5.3%	2.3%	6.8%	100.0%
男	4	2	2	2	1	2	2	8	4	3	0	2	0	4	36
	11.1%	5.6%	5.6%	5.6%	2.8%	5.6%	5.6%	22.2%	11.1%	8.3%	0.0%	5.6%	0.0%	11.1%	100.0%
女	13	5	13	11	7	0	7	12	9	4	2	5	3	5	96
	13.5%	5.2%	13.5%	11.5%	7.3%	0.0%	7.3%	12.5%	9.4%	4.2%	2.1%	5.2%	3.1%	5.2%	100.0%

福祉人材センターを知ったきっかけについて、年代別にみると、20歳未満は「学校や先生からの紹介」、「チラシ・リーフレット」の割合が高く、20歳代は「学校や先生からの紹介」、30歳代は「ハローワークからの紹介」、「友人・知人・家族からの紹介」、40歳代は「チラシ・リーフレット」、50歳代は「行政・社協等関係機関からの紹介」、「ポスター掲示」、60歳以上は「行政・社協等関係機関からの紹介」の割合が高い。

<年代別集計>



(複数回答)

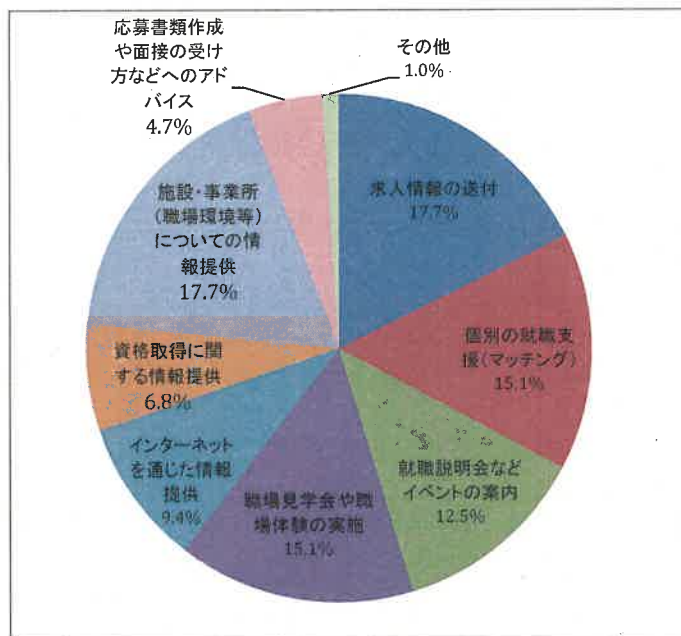
	ハローワークからの紹介	福祉・介護施設(事業所)からの紹介	友人・知人・家族からの紹介	行政・社協等関係機関からの紹介	学校や先生からの紹介	他県福祉人材センターからの紹介	ポスター掲示	チラシ・リーフレット	インターネット	行政・社協等広報紙	書籍・雑誌	新聞	テレビ・ラジオ	その他	全体
全体	17 12.9%	7 5.3%	15 11.4%	13 9.8%	8 6.1%	2 1.5%	9 6.8%	20 15.2%	13 9.8%	7 5.3%	2 1.5%	7 5.3%	3 2.3%	9 6.8%	132 100.0%
20歳未満	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 33.3%	0 0.0%	1 16.7%	2 33.3%	1 16.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	6 100.0%
20歳代	2 11.8%	0 0.0%	2 11.8%	1 5.9%	4 23.5%	0 0.0%	1 5.9%	3 17.6%	2 11.8%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 11.8%	17 100.0%
30歳代	2 18.2%	1 9.1%	2 18.2%	0 0.0%	1 9.1%	1 9.1%	1 9.1%	1 9.1%	1 9.1%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 9.1%	11 100.0%
40歳代	6 17.1%	0 0.0%	4 11.4%	3 8.6%	0 0.0%	0 0.0%	3 8.6%	7 20.0%	2 5.7%	2 5.7%	0 0.0%	3 8.6%	2 5.7%	3 8.6%	35 100.0%
50歳代	2 10.5%	1 5.3%	2 10.5%	3 15.8%	1 5.3%	0 0.0%	3 15.8%	2 10.5%	2 10.5%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 5.3%	2 10.5%	19 100.0%
60歳以上	5 11.4%	5 11.4%	5 11.4%	6 13.6%	0 0.0%	1 2.3%	0 0.0%	5 11.4%	5 11.4%	5 11.4%	2 4.5%	4 9.1%	0 0.0%	1 2.3%	44 100.0%

問19 福祉人材センターのサービスとして求めるもの

福祉人材センターのサービスとして求めるものは、「求人情報の送付」、「施設・事業所（職場環境等）についての情報提供」（17.7%）が最も多く、次いで「個別の就職支援（マッチング）」（15.1%）、「職場見学会や職場体験の実施」（15.1%）となっている。

<単純集計>

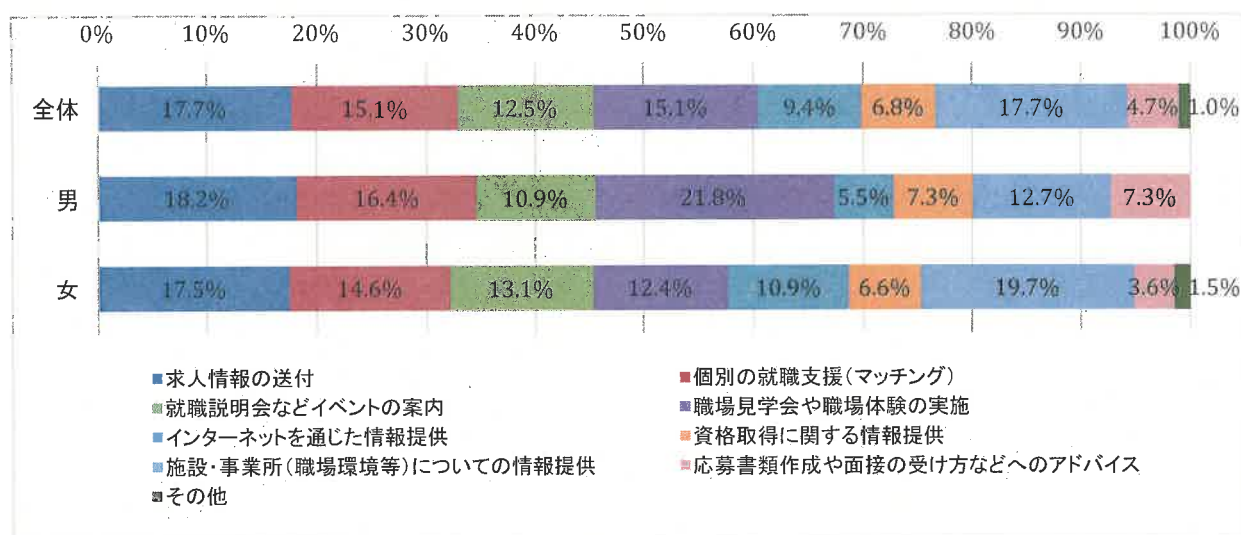
（複数回答）



	回答数	構成比
全体	192	100.0%
求人情報の送付	34	17.7%
個別の就職支援（マッチング）	29	15.1%
就職説明会などイベントの案内	24	12.5%
職場見学会や職場体験の実	29	15.1%
インターネットを通じた情報提	18	9.4%
資格取得に関する情報提供	13	6.8%
施設・事業所（職場環境等）に ついての情報提供	34	17.7%
応募書類作成や面接の受け	9	4.7%
その他	2	1.0%

福祉人材センターのサービスとして求めるものについて、男女別にみると、男性は「職場見学会や職場体験の実施」が最も多く、女性は「施設・事業所（職場環境等）についての情報提供」が最も多かった。

<性別集計>

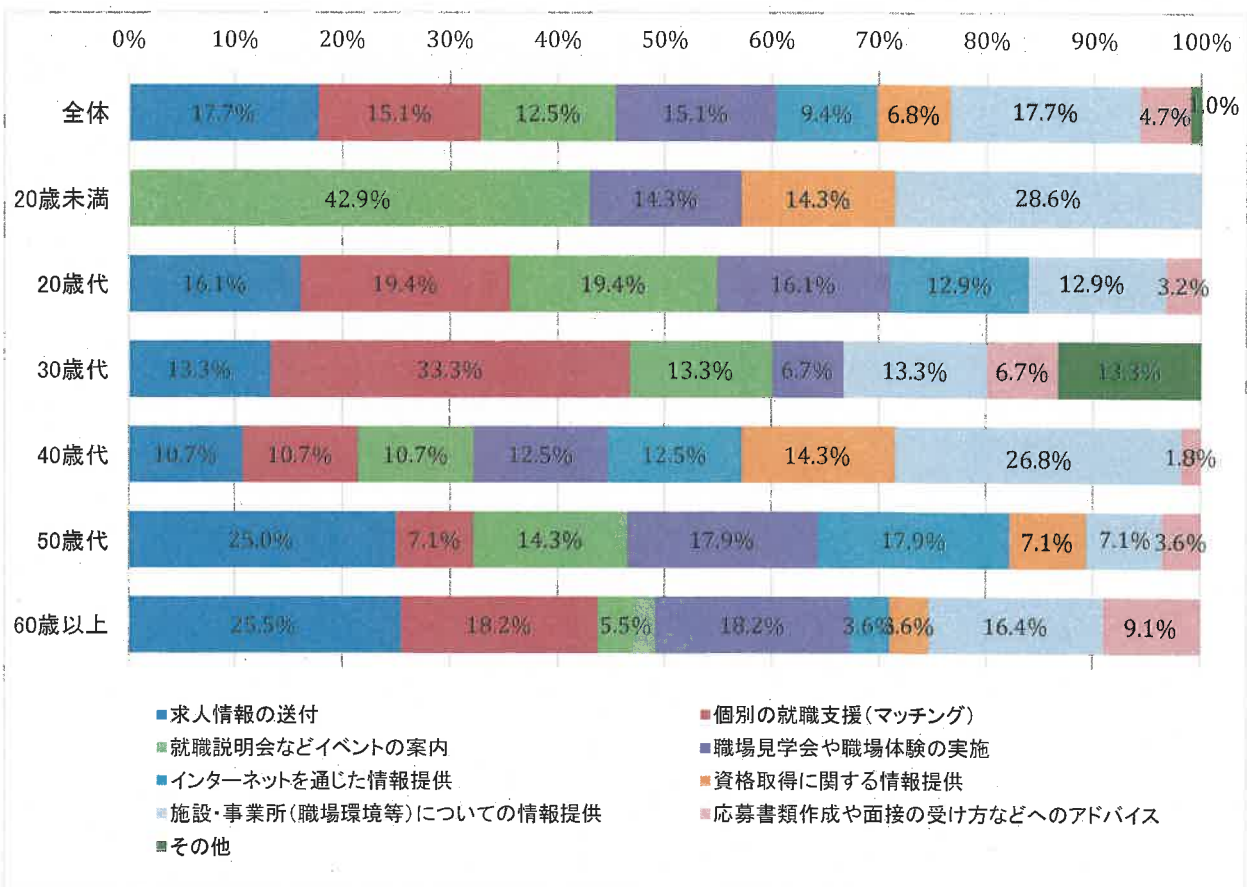


(複数回答)

	求人情報の送付	個別の就職支援(マッチング)	就職説明会などイベントの案内	職場見学会や職場体験の実施	インターネットを通じた情報提供	資格取得に関する情報提供	施設・事業所(職場環境等)についての情報提供	応募書類作成や面接の受け方などへのアドバイス	その他	全体
全体	34 17.7%	29 15.1%	24 12.5%	29 15.1%	18 9.4%	13 6.8%	34 17.7%	9 4.7%	2 1.0%	192 100.0%
男	10 18.2%	9 16.4%	6 10.9%	12 21.8%	3 5.5%	4 7.3%	7 12.7%	4 7.3%	0 0.0%	55 100.0%
女	24 17.5%	20 14.6%	18 13.1%	17 12.4%	15 10.9%	9 6.6%	27 19.7%	5 3.6%	2 1.5%	137 100.0%

福祉人材センターのサービスとして求めるものについて、年代別にみると、20歳未満は「就職説明会などイベントの案内」が最も多く、20歳代は「個別の就職支援(マッチング)」、「就職説明会などイベントの案内」、30歳代は「個別の就職支援(マッチング)」、40歳代は「施設・事業所(職場環境等)についての情報提供」、50歳代および60歳以上は「求人情報の送付」の割合が最も高い。

<年代別集計>



(複数回答)

	求人情報の送付	個別の就職支援(マッチング)	就職説明会などイベントの案内	職場見学会や職場体験の実施	インターネットを通じた情報提供	資格取得に関する情報提供	施設・事業所(職場環境等)についての情報提供	応募書類作成や面接の受け方などへのアドバイス	その他	全体
全体	34	29	24	29	18	13	34	9	2	192
	17.7%	15.1%	12.5%	15.1%	9.4%	6.8%	17.7%	4.7%	1.0%	100.0
20歳未満	0	0	3	1	0	1	2	0	0	7
	0.0%	0.0%	42.9%	14.3%	0.0%	14.3%	28.6%	0.0%	0.0%	100.0
20歳代	5	6	6	5	4	0	4	1	0	31
	16.1%	19.4%	19.4%	16.1%	12.9%	0.0%	12.9%	3.2%	0.0%	100.0
30歳代	2	5	2	1	0	0	2	1	2	15
	13.3%	33.3%	13.3%	6.7%	0.0%	0.0%	13.3%	6.7%	13.3%	100.0
40歳代	6	6	6	7	7	8	15	1	0	56
	10.7%	10.7%	10.7%	12.5%	12.5%	14.3%	26.8%	1.8%	0.0%	100.0
50歳代	7	2	4	5	5	2	2	1	0	28
	25.0%	7.1%	14.3%	17.9%	17.9%	7.1%	7.1%	3.6%	0.0%	100.0
60歳以上	14	10	3	10	2	2	9	5	0	55
	25.5%	18.2%	5.5%	18.2%	3.6%	3.6%	16.4%	9.1%	0.0%	100.0

問20 福祉人材センターに対するご意見やご要望等について

- ・転職を考えた時、条件に合う仕事になかなかみつからなかった。人材センターがもっと気軽に相談できると良いと思う。日・祝日・夜間も相談できるとうれしい。
- ・裏情報の開示を希望します。無理だと思いますが。(離職率、見学、また以前働いていた方の情報など)
- ・情報提供がもっとあれば、よいと思います。
- ・ハローワークを利用しながら、センターも利用する中で、職員の方の情報や経験などを聞かせていただきながら、今の自分に(64歳、介護福祉士、経験年数20年)何ができるか考えていきたいと思っています。まだまだできることがあるように思いますので。
- ・あたたかい対応をしていただき、とてもほっとしました。また、お世話になるとは思います、よろしくお願いします。
- ・介護ジョブなど求人サイトもネットで普及し、センターの役割がもっと問われる時代になったと思います。『目に見える公共機関』としてこれからよりよい人材を確保して頂けるよう努めて下さい。
- ・福祉職の賃金は、まだまだ重要で人材不足な仕事の割には安すぎるとは思います。もう少し改善できれば、人材が確保できるのではないのでしょうか?
- ・パソコンで求人の内容をみる所をつくって欲しい。家にパソコンが無いので! スマホも無い! 情報格差である。
- ・ちょこっと就労やボランティア活動なども紹介してほしい。
- ・介護業界以外の仕事をしていた中で、介護職に適正がある異業種の方はたくさんいました。しかし、給与が低い、大変、などのイメージがあり、転職の候補にあがらないようでした。逆に、介護の仕事をしている人の中にこそ、倫理観が低かったり、適正が無いのでは? という人が働いているような気がします。
- ・以前より、福祉関係(ちょこっと就労)等の情報を頂き、ありがとうございます。自分にあつた就労を見つけて少しでも社会に貢献したいと思っています。よろしくお願いします。
- ・施設見学でのちょっとした介護体験(車椅子を押したり、ちょっとしたお年寄りとの話し相手など)や、資格取得のアドバイスがあるといいと思います。施設見学の場合、できるだけ福井市中心部がありがたいです。又、福井市中心部から離れる場合は、施設見学案内のチラシに簡略地図をのせて頂けるとありがたいです。(たまに県外の施設見学も福井市と比較できておもしろいかもかもしれません。)
- ・今回の調査票による調査を実施していただきありがとうございます。どうぞよろしくお願いいたします。(します。)
- ・運よく就職出来ても60歳以上で保育士しか資格を持っていないと、いつやめてもいいと職場から思われ冷遇されることがある(公立保育園)「体ばかり大きくて役立たず」と言われたりする。8時間勤務となっているが、本当は9時間勤務で食事中も子供を保育している。私は本当に勤務していいのだろうかと不安になる。もちろん連絡帳を書いたり、製作物を作ってがんばっている。本当に人材は不足しているのだろうか。
- ・保育や幼児教育に関する講義をもっと拝聴したいと思います。
- ・私は男性で71歳です。午前中は兄の会社(製材所)に勤めています。午後はフリーなので介護施設で働きたいと思っています。良いアドバイスをお願いします。
- ・勤務先との相談があわない
- ・60歳以上の新規就業者の方々の体験談があれば強いと思います。

「福祉職場への就職希望者意向・動向調査」調査票

(福) 福井県社会福祉協議会
福井県福祉人材センター
嶺南福祉人材バンク無料職業紹介所

調査について

- この調査は、福祉人材センターおよび嶺南福祉人材バンク無料職業紹介所に登録いただいている皆様の福祉職場への就職にあたっての意向・就職活動の状況等を把握し、今後の求職相談、求人側の理解促進等に関する取組みに活用するため実施するものです。
- 調査票は無記名で統計処理しますので、回答いただいた方のお名前が明らかになることもなく、回答内容が外部に洩れることもありません。また、回答結果が直接職業紹介に影響を与えることもありませんので、安心してお答えください。
- 回答は、令和2年1月1日現在の状況について、各質問の当てはまる選択肢の番号に○印を付けてください。また、その他を選んだ場合は()内に具体的に記入願います。
- 回答した調査票は同封した返信用封筒に入れ、**令和2年3月13日(金)まで**にご返送願います。また、以下の方法でインターネットによる回答も可能です。
- ご多忙の折とは存じますが、調査の趣旨をご理解いただき、調査票への回答へご協力くださいますよう、よろしくお願いいたします。

◆インターネットによる回答方法◆

回答方法① スマートフォン等で、下記の QR コードを読み込むとアンケートフォームに接続します。



回答方法② 県社協ホームページ (<http://www.f-shakyo.or.jp>) の「福祉職場への就職希望者意向・動向調査」から、下記アドレスをクリックするとアンケートフォームに接続します。

<https://forms.gle/AiZ58AVB6HQoPvRA7>

問1 あなたの「性別」(○は1つ)

1. 男性 2. 女性

問2 あなたの「年齢」(令和元年12月1日現在/○は1つ)

1. 20歳未満 2. 20歳代 3. 30歳代 4. 40歳代 5. 50歳代
6. 60歳以上

問3 あなたが現在住んでいる「地域」(○は1つ)

1. 福井・坂井 2. 奥越 3. 丹南 4. 嶺南 5. 県外

問4 あなたの現在の就労状況(○は1つ)

1. 福祉の職場に勤務している(正規職員) 2. 福祉の職場に勤務している(非正規職員)
3. 福祉以外の職場に勤務している 4. 就労していない(無職)

問5 福祉分野における勤務経験(○は1つ)

1. あり 2. なし

問6 福祉系の資格はお持ちですか(例:介護初任者研修(旧ヘルパー2級)介護福祉士、保育士等)

1. あり(資格の名称:) 2. なし

問7 求職活動をしている(いた)理由(○は3つまで)

1. 雇用・契約期間満了 2. 子育てが一段落した 3. 介護が一段落した
4. 仕事内容が不満 5. 職場の人間関係が不満 6. 労働条件(給与・待遇含む)が不満
7. 仕事が自分の適性に合わない 8. Iターン※1・Uターン※2
9. 解雇・倒産・事業所閉鎖
10. その他()

※1 Iターン:出身地とは別の地方に移り住み就職すること

※2 Uターン:地方から都市部へ移住した者が再び地方の生まれ故郷に戻り就職すること

問8 福祉分野での就職に関心を持った理由(○は3つまで)

1. 生きがい・社会参加になる 2. やりがいのある仕事である
3. 人や社会に役立つ仕事がしたい 4. 知識・技能を身につけたい
5. これからの時代に必要な仕事である 6. 労働環境(勤務時間や休日等)に魅力がある
7. 資格・技能を生かせる 8. 自分に適した仕事だと思った 9. 家計を維持するため
10. 給与(賃金)や労働条件がよい 11. 他によい仕事なかった 12. 周囲の人の勧め
13. 以前勤めていたことがある
14. その他()

問9 あなたが福祉分野に関心を持った時期(○は1つ)

1. 小学校 2. 中学校 3. 高等学校 4. 専門学校、大学(短大)
5. 社会人

問10 就職先を選ぶ上で「重視」すること（1～22のうち○は5つまで）

<労働条件について>

1. 賃金・賞与額
2. 勤務日数・労働時間
3. 休日・休暇日数
4. 勤務時間帯・曜日
5. 福利厚生
6. 通勤距離、通勤の便利さ
7. 雇用形態（正規職員、パート等）
8. 社会保険加入の有無

<仕事について>

9. 仕事の内容
10. 自分が持つ能力や資格が活かせること
11. 昇進の見込みがある
12. 研修体制が整備されている（資格や技能を身につけられる）

<勤め先について>

13. 経営母体（社会福祉法人等）
14. 法人や事業所の運営方針
15. 経営・事業運営等の安定性・将来性
16. 経営者や施設長の人柄
17. 法人や事業所の規模
18. 新規に開設された施設・事業所であること
19. 職場の人間関係や雰囲気
20. 離職率
21. 採用時の選考方法
22. その他（)

問11 あなたが最も希望する福祉職場の分野（○は1つ）

1. 高齢者福祉施設
2. 障がい者福祉施設
3. 保育所
4. 児童福祉施設（保育所以外）
5. 社会福祉協議会
6. 不問
7. その他（)

問12 福祉の仕事をするうえで希望する雇用形態（○は1つ）

1. 正規職員
2. 第一希望は正規職員であるが、条件によっては非正規職員でもよい
（※条件：)
3. 常勤の非正規職員（嘱託・臨時等）
4. 非常勤職員（パート等）
5. 雇用形態にはこだわらない
6. その他（)

問13 勤務形態に、夜勤・宿直がある場合の対応（○は1つ）

1. 夜勤・宿直も対応可
2. 夜勤・宿直は不可
3. 条件付きで対応可（※条件：)

問14 希望する（許容できる）通勤時間（○は1つ）

1. 15分未満
2. 15分～30分未満
3. 30分～1時間未満
4. 1時間以上

問15 希望する給料月額<手取り>（○は1つ）

1. 5万円未満
2. 5万円～10万円未満
3. 10万円～15万円未満
4. 15万円～20万円未満
5. 20万円～25万円未満
6. 25万円～30万円未満
7. 30万円以上

- 問 16 あなたが行っている就職活動（○はいくつでも）〈平成 31 年 4 月から現在までに行ったこと〉
1. 福祉人材センターの利用
 2. ハローワークの利用
 3. 1、2 以外の職業紹介所の利用
 4. 派遣登録
 5. 求人情報誌や新聞・広告の利用
 6. 行政広報紙の利用
 7. インターネットの就職支援サイト
 8. 友人・知人からの紹介
 9. 直接希望施設等へ問い合わせる
 10. 施設見学や職場体験
 11. 福祉の就職説明会やガイダンスへの参加
 12. 卒業した学校に相談（キャリア支援センター、就職課、教員等）
 13. その他（ ）

- 問 17 就職活動を行うにあたり困っている（いた）こと（○は3つまで）
1. 年齢制限がある
 2. 学歴の制限がある
 3. 資格の制限がある
 4. 希望にあう賃金条件が少ない
 5. 希望する雇用形態（常勤・非常勤等）が少ない
 6. 勤務先が地理的に遠いものが多い
 7. 希望にあう勤務形態（勤務時間、休日等）が少ない
 8. 福祉職の経験が不足している
 9. 公開されている求人数が少ない
 10. 就職活動の時間がとれない
 11. その他（ ）

- 問 18 福祉人材センターを知ったきっかけ（主なもの3つに○）
1. ハローワークからの紹介
 2. 福祉・介護施設（事業所）からの紹介
 3. 友人・知人・家族からの紹介
 4. 行政・社協等関係機関からの紹介
 5. 学校や先生からの紹介
 6. 他県福祉人材センターからの紹介
 7. ポスター掲示
 8. チラシ・リーフレット
 9. インターネット
 10. 行政・社協等広報紙
 11. 書籍・雑誌
 12. 新聞
 13. テレビ・ラジオ
 14. その他（ ）

- 問 19 福祉人材センターのサービスとして求めるもの（○は3つまで）
1. 求人情報の送付
 2. 個別の就職支援（マッチング）
 3. 就職説明会などイベントの案内
 4. 職場見学会や職場体験の実施
 5. インターネットを通じた情報提供
 6. 資格取得に関する情報提供
 7. 施設・事業所（職場環境等）についての情報提供
 8. 応募書類作成や面接の受け方などへのアドバイス
 9. その他（具体的に： ）

問 20 福祉人材センターに対するご意見やご要望等についてご記入願います

ご協力ありがとうございました。

令和元年度
福祉職場への就職希望者意向・動向調査
報告書

発行：令和2年3月
発行者：社会福祉法人 福井県社会福祉協議会
人材研修課 福祉人材センター
〒910-8516 福井市光陽 2-3-22
TEL 0776-21-2294/FAX 0776-24-4187

