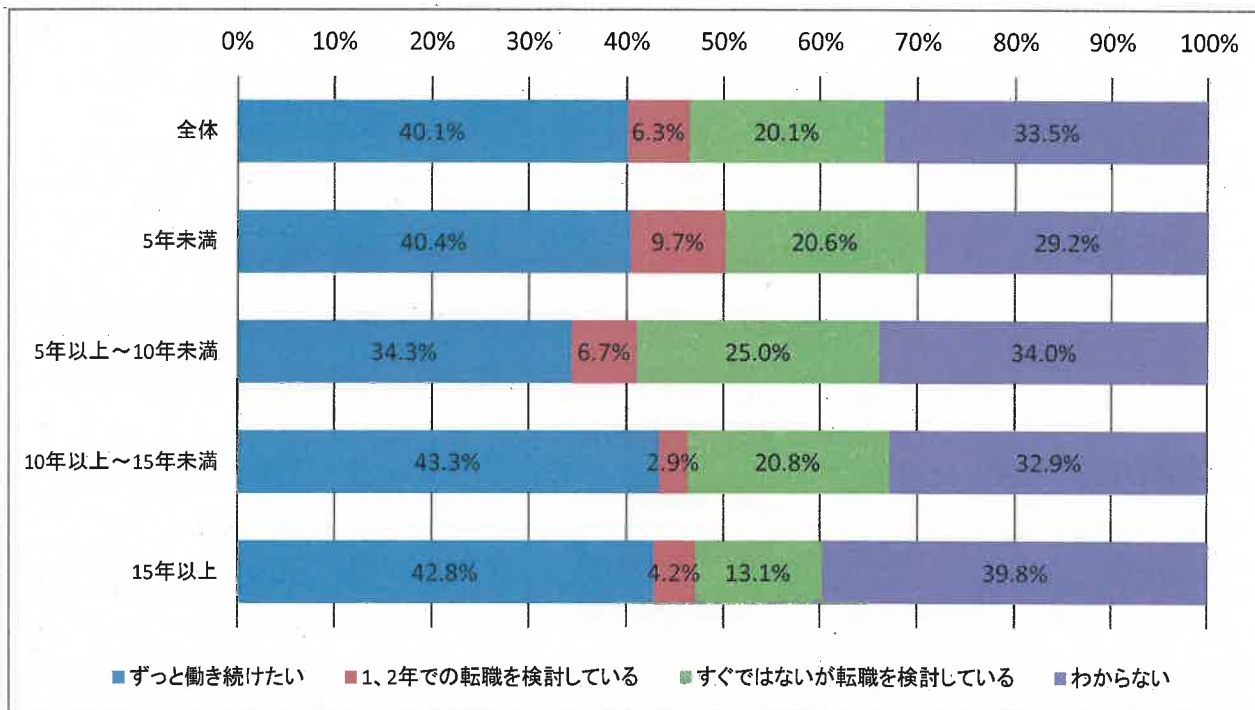


勤続年数別では、すべての年数で「ずっと働きたい」の割合が最も高いが、5年以上～10年未満では「1、2年での転職を検討している」「すぐではないが転職を検討している」の合計（31.7%）が、他の勤続年数と比較して高い。

<勤続年数別集計>



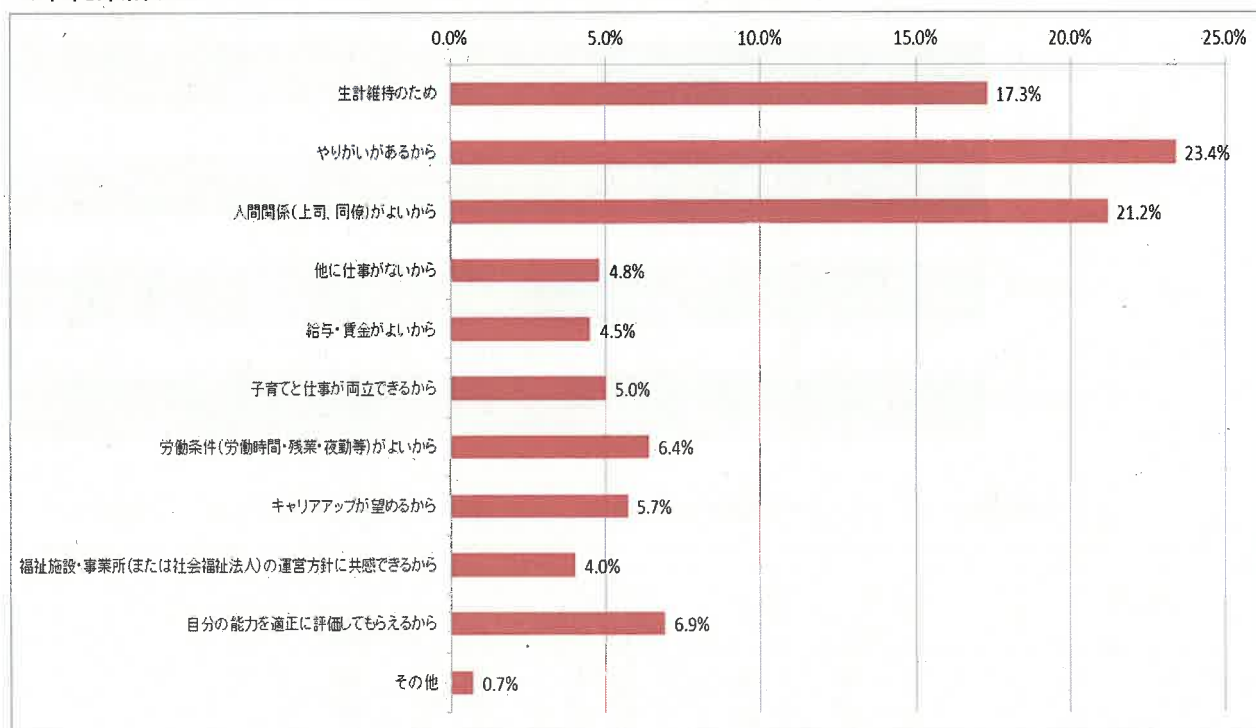
(単回答)

	ずっと働きたい	1、2年での転職を検討している	すぐではないが転職を検討している	わからない	全体
全体	442	70	222	369	1,103
	40.1%	6.3%	20.1%	33.5%	100.0%
5年未満	145	35	74	105	359
	40.4%	9.7%	20.6%	29.2%	100.0%
5年以上～10年未満	92	18	67	91	268
	34.3%	6.7%	25.0%	34.0%	100.0%
10年以上～15年未満	104	7	50	79	240
	43.3%	2.9%	20.8%	32.9%	100.0%
15年以上	101	10	31	94	236
	42.8%	4.2%	13.1%	39.8%	100.0%

問17-1 問17で「ずっと働きたい」と回答いただいた方のみお答えください。働きたい理由は何ですか。

現在勤務している福祉施設・事業所（または社会福祉法人）でずっと働きたいと回答した者の働きたい理由では、「やりがいがあるから」（23.4%）が最も高く、次いで「人間関係（上司、同僚）がよいから」（21.2%）、「生計維持のため」（17.3%）と続いている。

<単純集計>

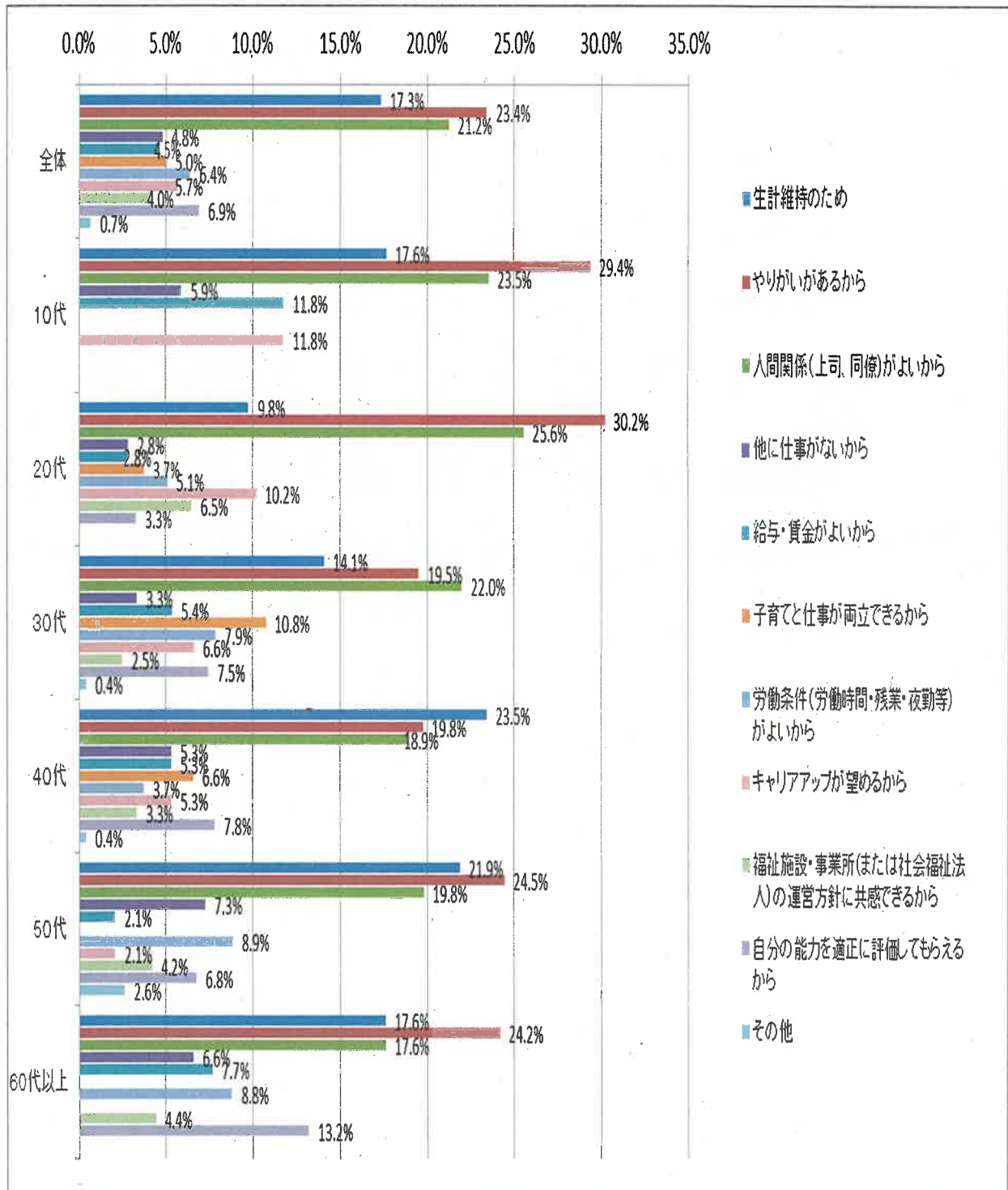


(複数回答)

	回答数	構成比
全体	999	100.0%
生計維持のため	173	17.3%
やりがいがあるから	234	23.4%
人間関係（上司、同僚）がよいから	212	21.2%
他に仕事がないから	48	4.8%
給与・賃金がよいから	45	4.5%
子育てと仕事が両立できるから	50	5.0%
労働条件（労働時間・残業・夜勤等）がよいから	64	6.4%
キャリアアップが望めるから	57	5.7%
福祉施設・事業所（または社会福祉法人）の運営方針に共感できるから	40	4.0%
自分の能力を適正に評価してもらえるから	69	6.9%
その他	7	0.7%

年代別では、10代、20代、50代、60代以上は「やりがいがあるから」の割合が最も高く、30代は「人間関係（上司、同僚）がよいから」（22.0%）、40代は「生計維持のため」（23.5%）が最も高い。

<年代別集計>

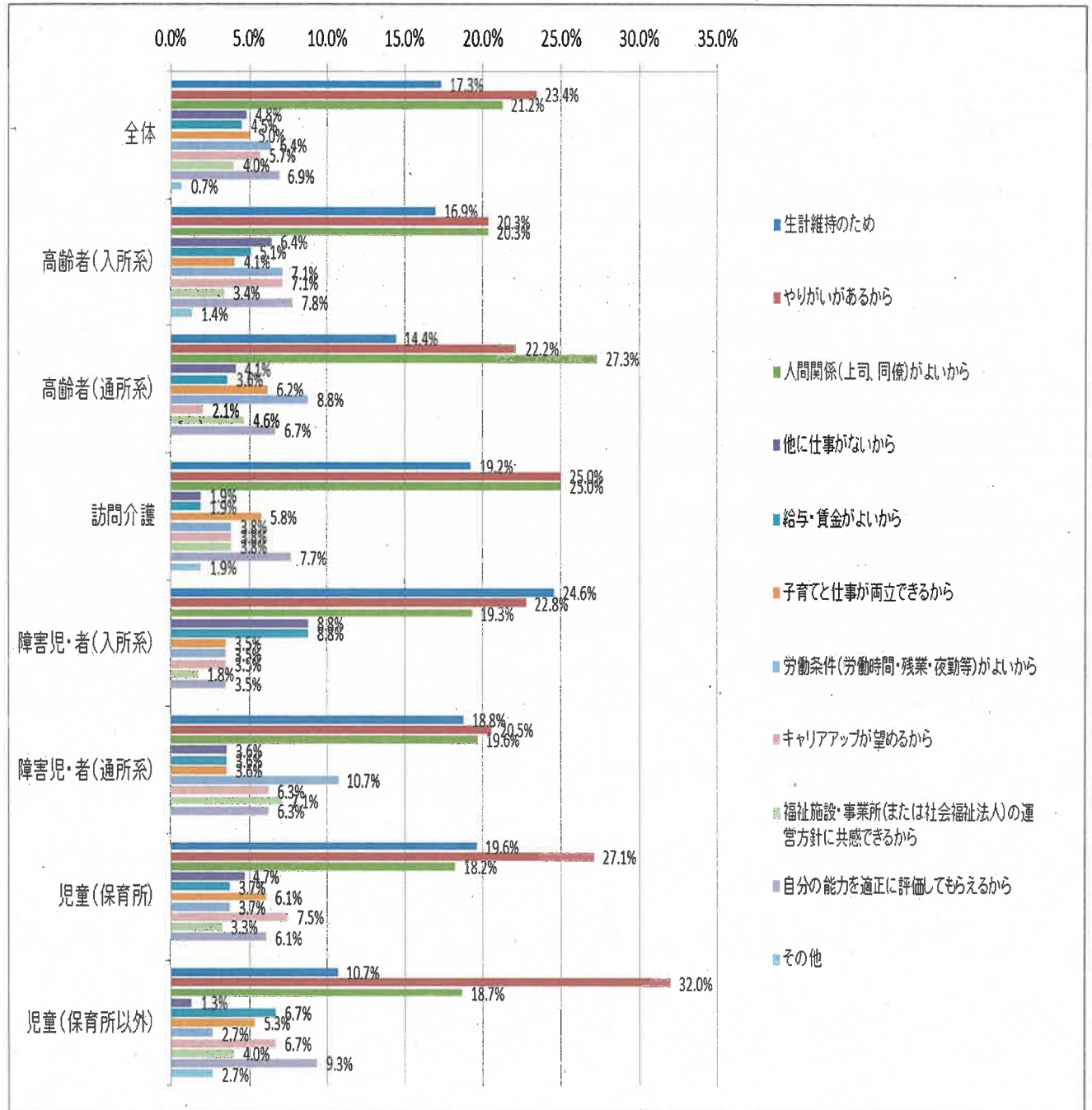


(複数回答)

	生計維持のため	やりがいがあるから	人間関係(上司、同僚)がよいか	他に仕事がないから	給与・賃金がよいか	子育てと仕事が両立できるから	労働条件(労働時間・残業・夜勤等)がよいか	キャリアアップが望めるから	福祉施設・事業所(または社会福祉法人)の運営方針に共感できるから	自分の能力を適正に評価してもらえるから	その他	全体
全体	173 17.3%	234 23.4%	212 21.2%	48 4.8%	45 4.5%	50 5.0%	64 6.4%	57 5.7%	40 4.0%	69 6.9%	7 0.7%	999 100.0%
10代	3 17.6%	5 29.4%	4 23.5%	1 5.9%	2 11.8%	0 0.0%	0 0.0%	2 11.8%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	17 100.0%
20代	21 9.8%	65 30.2%	55 25.6%	6 2.8%	6 2.8%	8 3.7%	11 5.1%	22 10.2%	14 6.5%	7 3.3%	0 0.0%	215 100.0%
30代	34 14.1%	47 19.5%	53 22.0%	8 3.3%	13 5.4%	26 10.8%	19 7.9%	16 6.6%	6 2.5%	18 7.5%	1 0.4%	241 100.0%
40代	57 23.5%	48 19.8%	46 18.9%	13 5.3%	13 5.3%	16 6.6%	9 3.7%	13 5.3%	8 3.3%	19 7.8%	1 0.4%	243 100.0%
50代	42 21.9%	47 24.5%	38 19.8%	14 7.3%	4 2.1%	0 0.0%	17 8.9%	4 2.1%	8 4.2%	13 6.8%	5 2.6%	192 100.0%
60代以上	16 17.6%	22 24.2%	16 17.6%	6 6.6%	7 7.7%	0 0.0%	8 8.8%	0 0.0%	4 4.4%	12 13.2%	0 0.0%	91 100.0%

福祉施設・事業所の種別では、いずれの施設でも「生計維持のため」、「やりがいがあるから」、「人間関係（上司、同僚がよいから）」がほぼ同じ程度に高いが、児童（保育所以外）では「やりがいがあるから」が3割以上あり、他の施設と比較して割合が高い。

<福祉施設・事業所別集計>



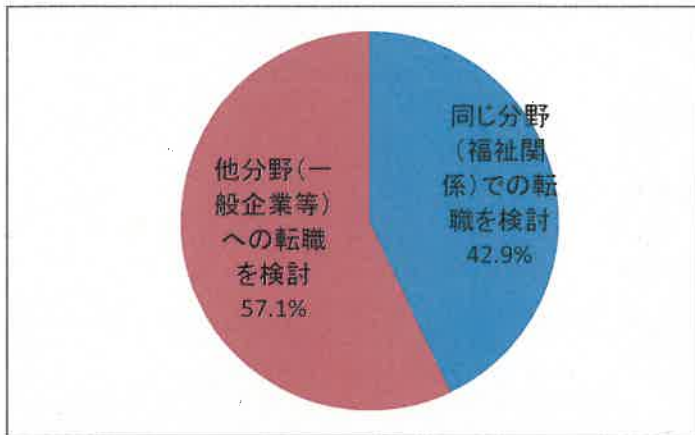
(複数回答)

	生計維持のため	やりがいがあるから	人間関係(上司、同僚)がよいから	他に仕事がないから	給与・賃金がよいから	子育てと仕事が両立できるから	労働条件(労働時間・残業・夜勤等)がよいから	キャリアアップが望めるから	福祉施設・事業所(または社会福祉法人)の運営方針に共感できるから	自分の能力を適正に評価してもらえるから	その他	全体
全体	173 17.3%	234 23.4%	212 21.2%	48 4.8%	45 4.5%	50 5.0%	64 6.4%	57 5.7%	40 4.0%	69 6.9%	7 0.7%	999 100.0%
高齢者(入所系)	50 16.9%	60 20.3%	60 20.3%	19 6.4%	15 5.1%	12 4.1%	21 7.1%	21 7.1%	10 3.4%	23 7.8%	4 1.4%	295 100.0%
高齢者(通所系)	28 14.4%	43 22.2%	53 27.3%	8 4.1%	7 3.6%	12 6.2%	17 8.8%	4 2.1%	9 4.6%	13 6.7%	0 0.0%	194 100.0%
訪問介護	10 19.2%	13 25.0%	13 25.0%	1 1.9%	1 1.9%	3 5.8%	2 3.8%	2 3.8%	2 3.8%	4 7.7%	1 1.9%	52 100.0%
障害児・者(入所系)	14 24.6%	13 22.8%	11 19.3%	5 8.8%	5 8.8%	2 3.5%	2 3.5%	2 3.5%	1 1.8%	2 3.5%	0 0.0%	57 100.0%
障害児・者(通所系)	21 18.8%	23 20.5%	22 19.6%	4 3.6%	4 3.6%	4 3.6%	12 10.7%	7 6.3%	8 7.1%	7 6.3%	0 0.0%	112 100.0%
児童(保育所)	42 19.6%	58 27.1%	39 18.2%	10 4.7%	8 3.7%	13 6.1%	8 3.7%	16 7.5%	7 3.3%	13 6.1%	0 0.0%	214 100.0%
児童(保育所以外)	8 10.7%	24 32.0%	14 18.7%	1 1.3%	5 6.7%	4 5.3%	2 2.7%	5 6.7%	3 4.0%	7 9.3%	2 2.7%	75 100.0%

問17-2 問 17 で「1、2年での転職を検討している」と回答いただいた方のみお答えください。

現在勤務している福祉施設・事業所（または社会福祉法人）を「1、2年での転職を検討している」または「すぐではないが転職を検討している」と回答した人が転職先として考えている分野は、「他分野（一般企業等）への転職を検討」が57.1%で、「同じ分野（福祉関係）での転職を検討」の割合が42.9%である。

＜単純集計＞

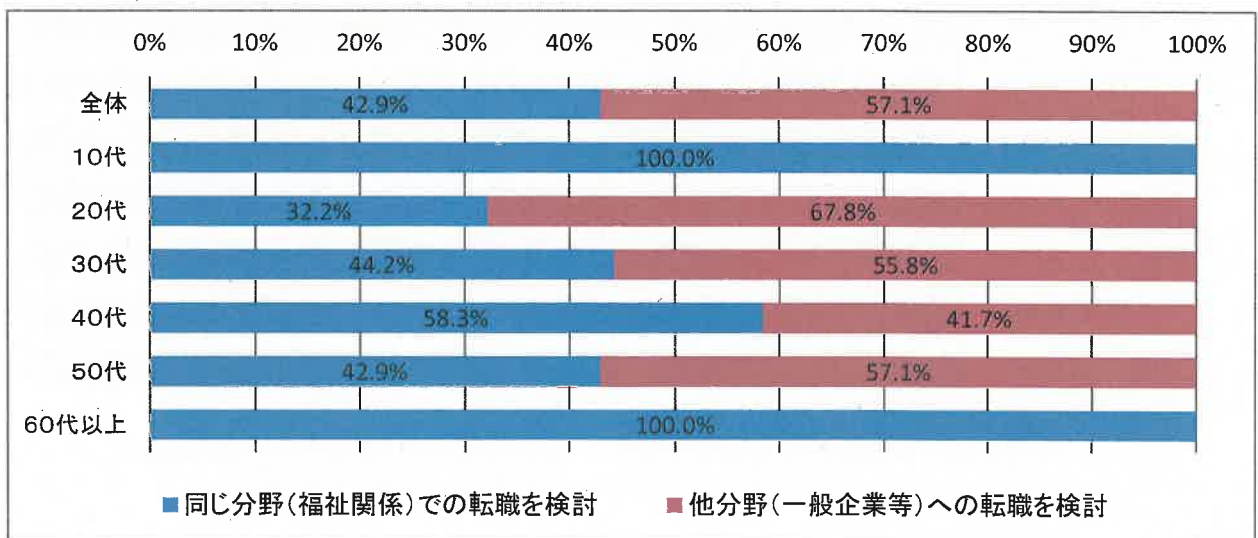


(単回答)

	回答数	構成比
全体	247	100.0%
同じ分野（福祉関係）での転職を検討	106	42.9%
他分野（一般企業等）への転職を検討	141	57.1%

年代別では、10代、40代、60代は「同じ分野（福祉関係）での転職を検討」が「他分野（一般企業等）への転職を検討」を上回っている。20代、30代、50代は「他分野（一般企業等）への転職を検討」の割合が高い。

＜年代別集計＞

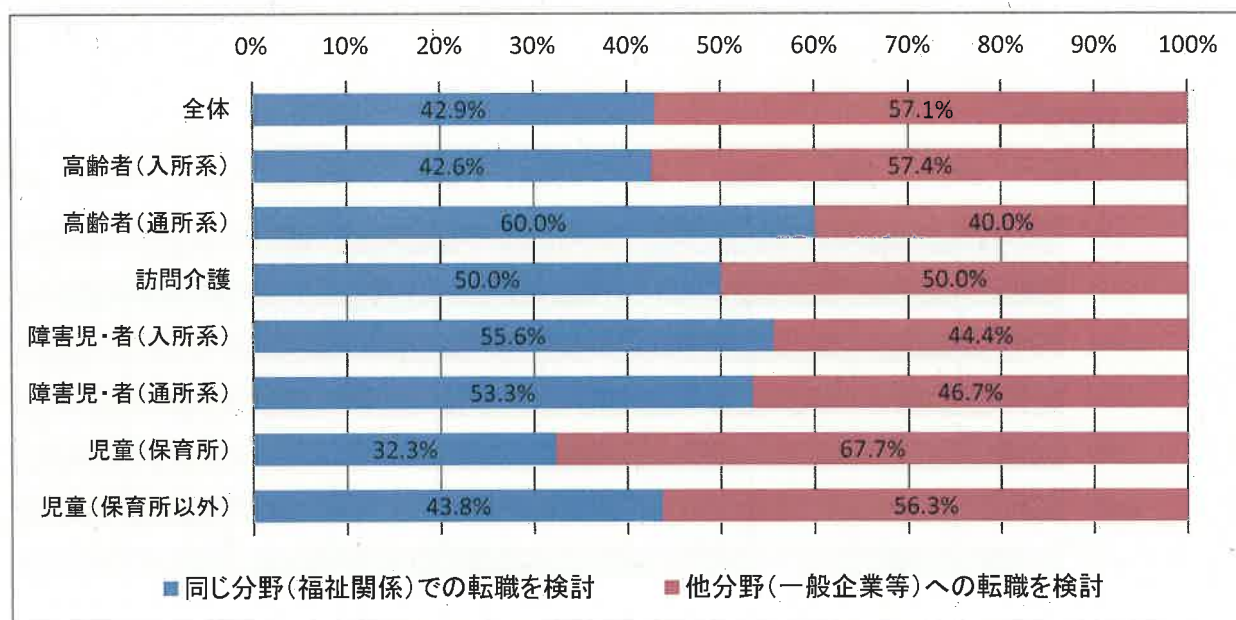


(単回答)

	同じ分野(福祉関係)での転職を検討	他分野(一般企業等)への転職を検討	全体
全体	106 42.9%	141 57.1%	247 100.0%
10代	1 100.0%	0 0.0%	1 100.0%
20代	29 32.2%	61 67.8%	90 100.0%
30代	38 44.2%	48 55.8%	86 100.0%
40代	28 58.3%	20 41.7%	48 100.0%
50代	9 42.9%	12 57.1%	21 100.0%
60代以上	1 100.0%	0 0.0%	1 100.0%

福祉施設・事業所の種別では、高齢者(入所系)、児童(保育所・保育所以外)は「他分野(一般企業等)への転職を検討」が「同じ分野(福祉関係)での転職を検討」を上回っているが、その他の施設は「同じ分野(福祉関係)での転職を検討」の割合が高い。

<福祉施設・事業所別集計>

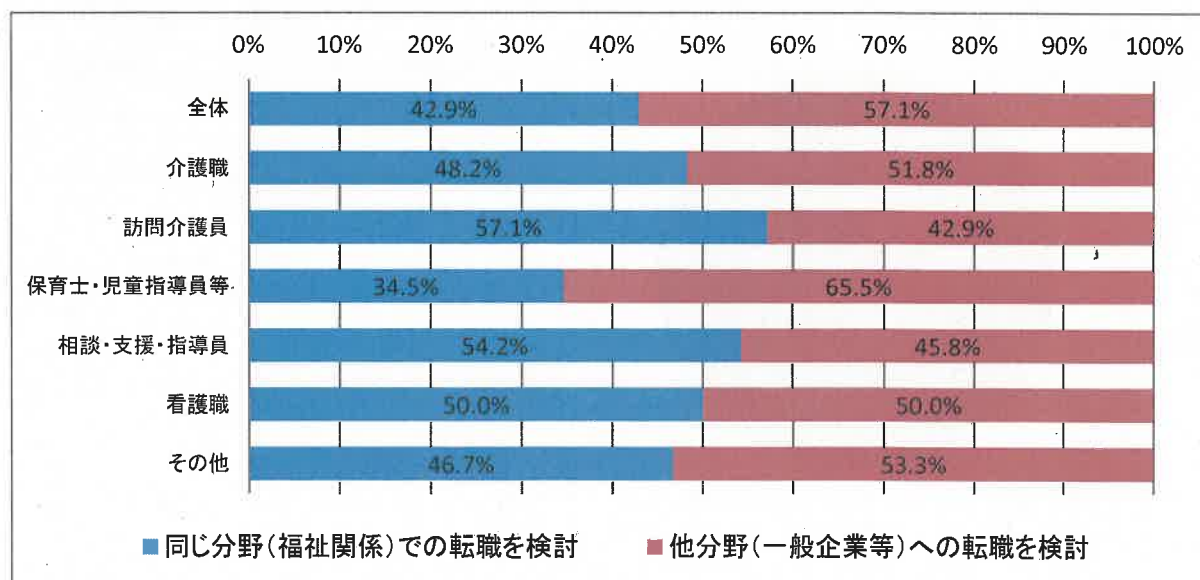


(単回答)

	同じ分野(福祉関係)での転職を検討	他分野(一般企業等)への転職を検討	全体
全体	106 42.9%	141 57.1%	247 100.0%
高齢者(入所系)	26 42.6%	35 57.4%	61 100.0%
高齢者(通所系)	24 60.0%	16 40.0%	40 100.0%
訪問介護	5 50.0%	5 50.0%	10 100.0%
障害児・者(入所系)	5 55.6%	4 44.4%	9 100.0%
障害児・者(通所系)	8 53.3%	7 46.7%	15 100.0%
児童(保育所)	31 32.3%	65 67.7%	96 100.0%
児童(保育所以外)	7 43.8%	9 56.3%	16 100.0%

職種別では、訪問介護員、相談・支援・指導員は「同じ分野(福祉関係)での転職を検討」が「他分野(一般企業等)への転職を検討」を上回っているが、その他の職種は「他分野(一般企業等)への転職を検討」の割合が高い。

<職種別集計>



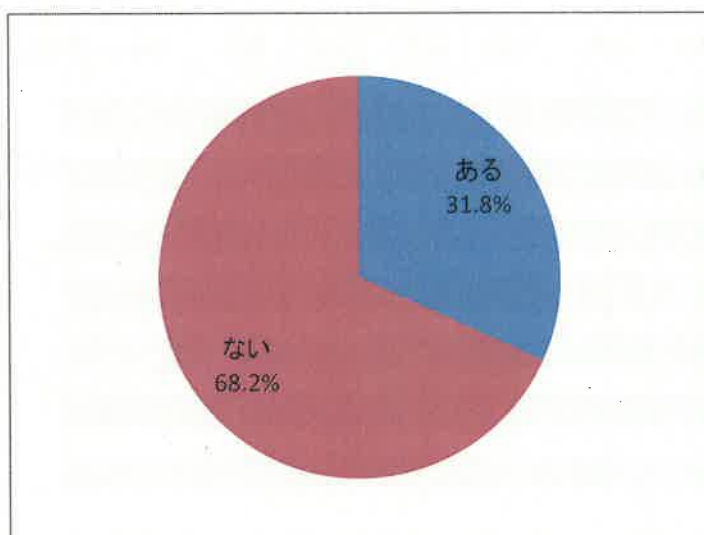
(単回答)

	同じ分野 (福祉関係) での転職を検討	他分野 (一般企業等) への転職を検討	全体
全体	106 42.9%	141 57.1%	247 100.0%
介護職	41 48.2%	44 51.8%	85 100.0%
訪問介護員	4 57.1%	3 42.9%	7 100.0%
保育士・児童指導員等	38 34.5%	72 65.5%	110 100.0%
相談・支援・指導員	13 54.2%	11 45.8%	24 100.0%
看護職	3 50.0%	3 50.0%	6 100.0%
その他	7 46.7%	8 53.3%	15 100.0%

問18 過去に福祉施設・事業所を辞めたことがありますか。

過去に福祉施設・事業所を辞めたことがあるかでは、「ある」が 31.8%、「ない」が 68.2% となっている。

<単純集計>

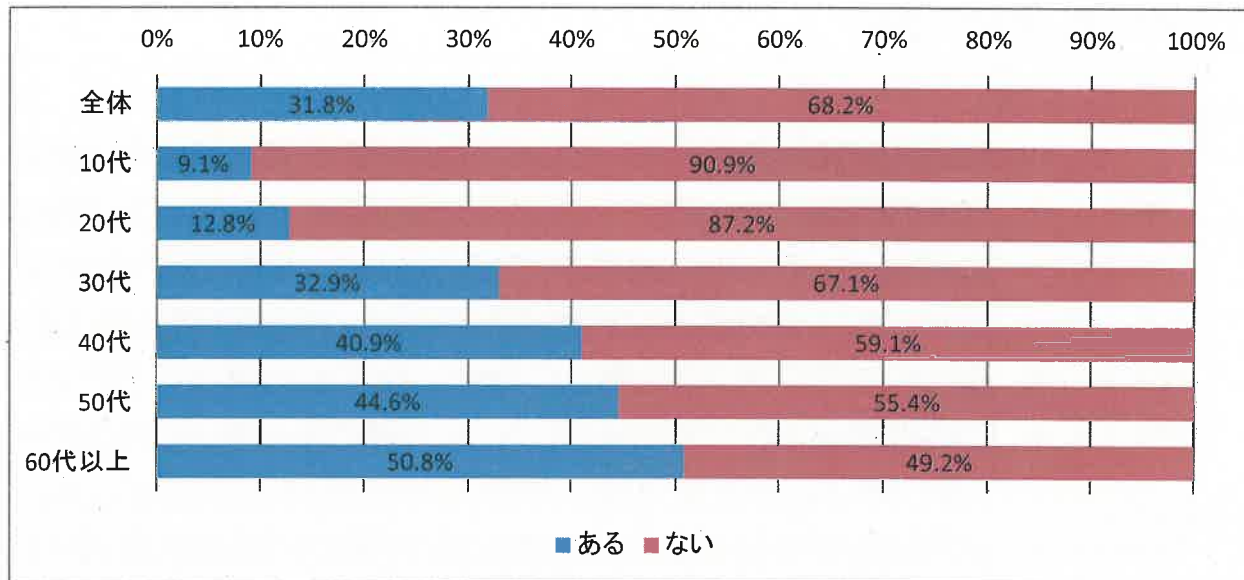


(単回答)

	回答数	構成比
全体	1,103	100.0%
ある	351	31.8%
ない	752	68.2%

年代別では、10代から50代は「ない」の割合が高く、年代が上がるにつれ、「ある」の割合が高くなっている。

<年代別集計>

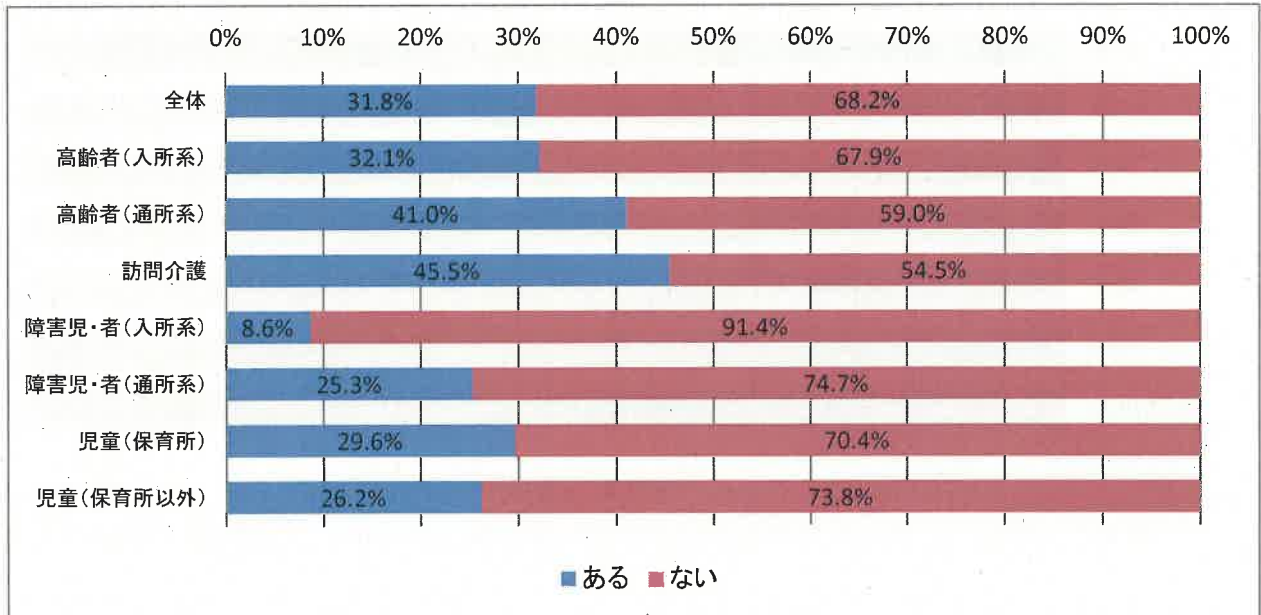


(単回答)

	ある	ない	全体
全体	351 31.8%	752 68.2%	1,103 100.0%
10代	1 9.1%	10 90.9%	11 100.0%
20代	38 12.8%	260 87.2%	298 100.0%
30代	103 32.9%	210 67.1%	313 100.0%
40代	104 40.9%	150 59.1%	254 100.0%
50代	74 44.6%	92 55.4%	166 100.0%
60代以上	31 50.8%	30 49.2%	61 100.0%

福祉施設・事業所の種別では、すべての施設・事業所で「ない」の割合が高い。高齢者（通所系）、訪問介護は「ある」が4割以上あり、他の施設と比較して割合が高い。

<福祉施設・事業所別集計>

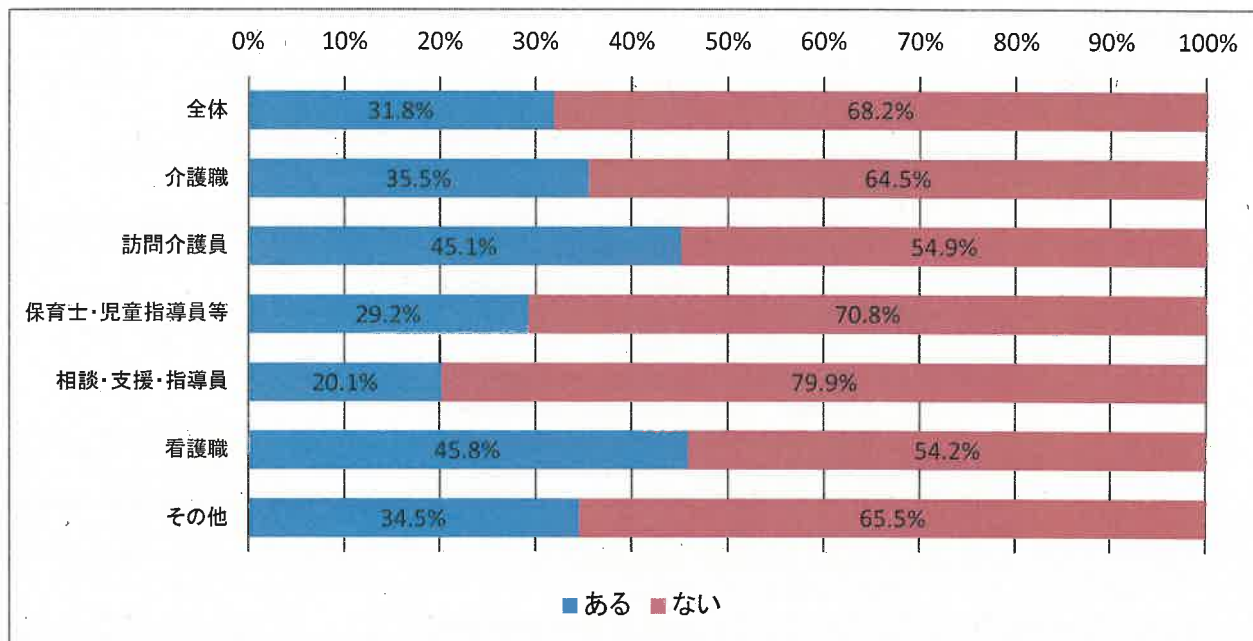


(単回答)

	ある	ない	全体
全体	351	752	1,103
	31.8%	68.2%	100.0%
高齢者(入所系)	90	190	280
	32.1%	67.9%	100.0%
高齢者(通所系)	96	138	234
	41.0%	59.0%	100.0%
訪問介護	25	30	55
	45.5%	54.5%	100.0%
障害児・者(入所系)	5	53	58
	8.6%	91.4%	100.0%
障害児・者(通所系)	21	62	83
	25.3%	74.7%	100.0%
児童(保育所)	97	231	328
	29.6%	70.4%	100.0%
児童(保育所以外)	17	48	65
	26.2%	73.8%	100.0%

職種別では、すべての職種で「ない」の割合が高い。訪問介護員は「ある」が4割以上あり、他の職種と比較して高い。

<職種別集計>



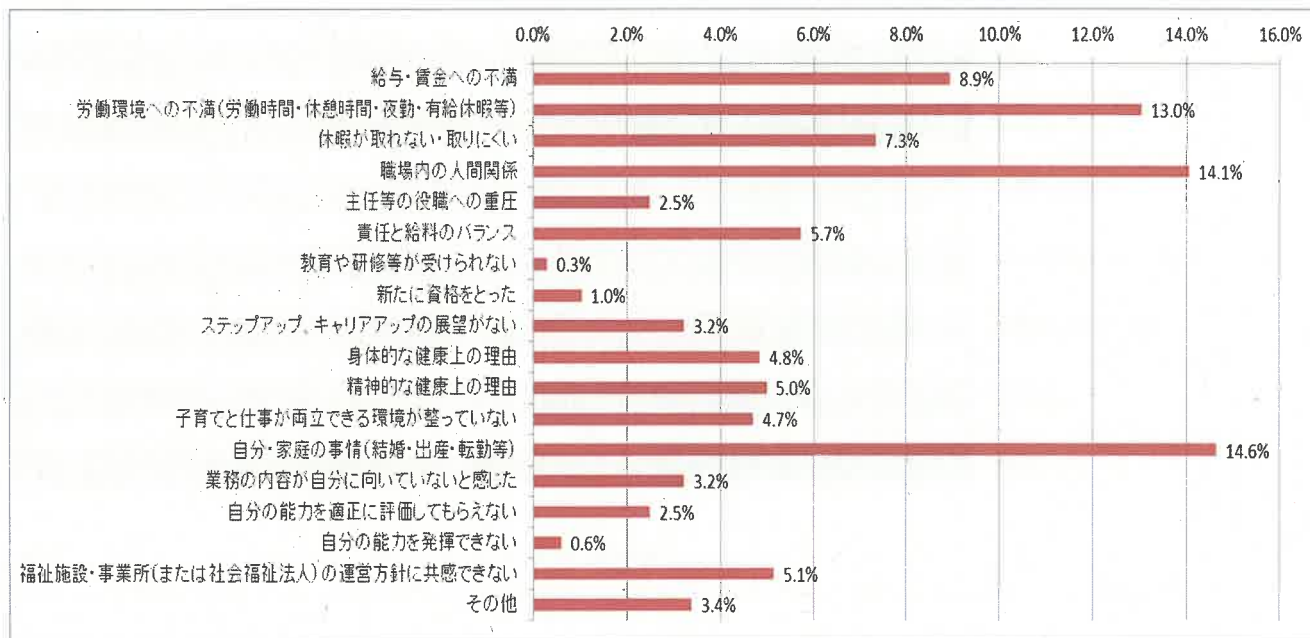
(単回答)

	ある	ない	全体
全体	351	752	1,103
	31.8%	68.2%	100.0%
介護職	154	280	434
	35.5%	64.5%	100.0%
訪問介護員	23	28	51
	45.1%	54.9%	100.0%
保育士・児童指導員等	113	274	387
	29.2%	70.8%	100.0%
相談・支援・指導員	30	119	149
	20.1%	79.9%	100.0%
看護職	11	13	24
	45.8%	54.2%	100.0%
その他	20	38	58
	34.5%	65.5%	100.0%

問 18-1 問 18 で「ある」とご回答いただいた方のみお答えください。辞めた理由は何ですか。

過去に福祉施設・事業所を辞めたことが「ある」と回答したものが辞めた理由としては、「自分・家庭の事情（結婚・出産・転勤等）」（14.6%）が最も高く、次いで「職場内の人間関係」（14.1%）、「労働環境に不満（労働時間・休憩時間・夜勤・有給休暇等）」（13.0%）と続いている。

<単純集計>

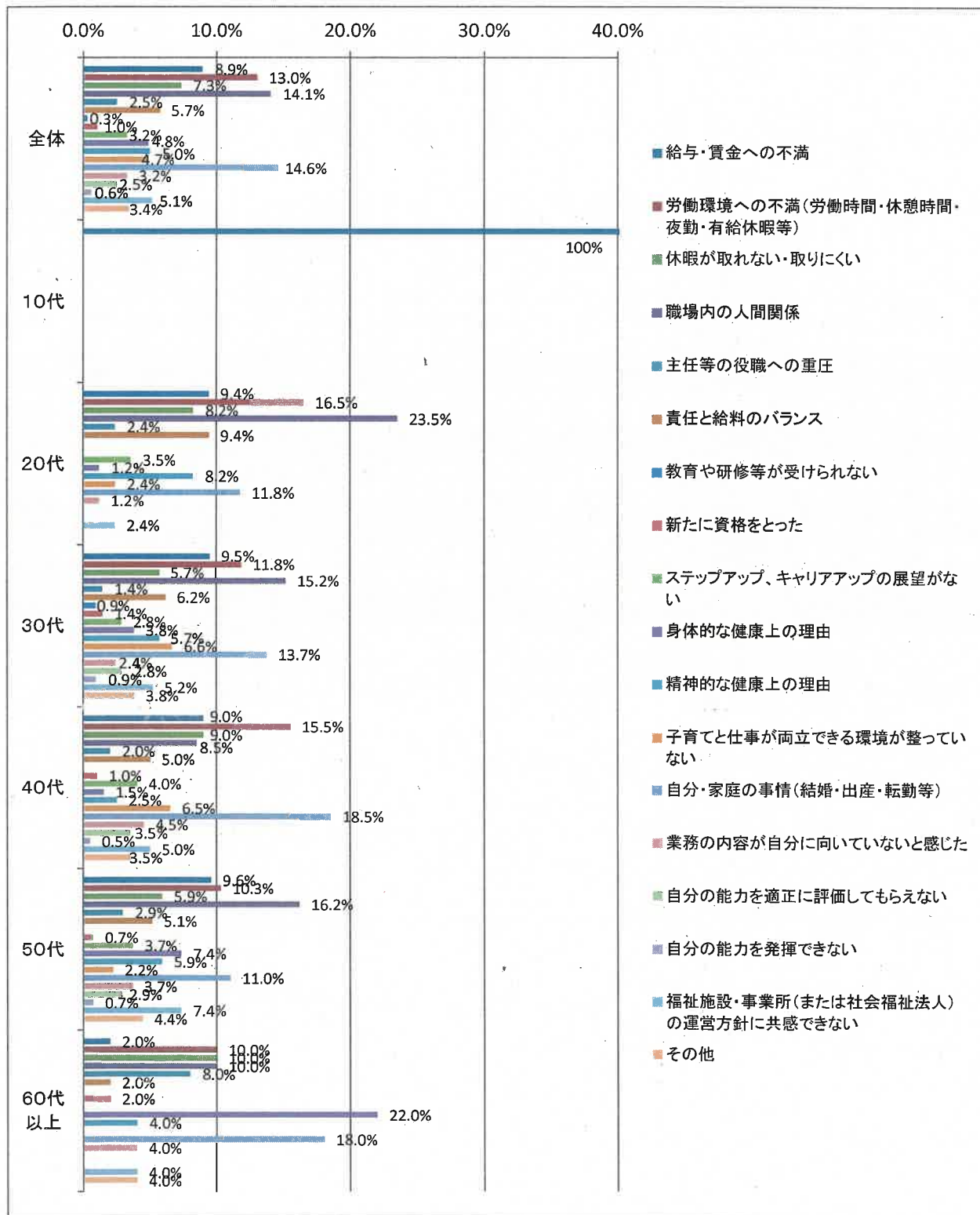


(複数回答)

	回答数	構成比
全体	683	100.0%
給与・賃金への不満	61	8.9%
労働環境への不満(労働時間・休憩時間・夜勤・有給休暇等)	89	13.0%
休暇が取れない・取りにくい	50	7.3%
職場内の人間関係	96	14.1%
主任等の役職への重圧	17	2.5%
責任と給料のバランス	39	5.7%
教育や研修等が受けられない	2	0.3%
新たに資格をとった	7	1.0%
ステップアップ、キャリアアップの展望がない	22	3.2%
身体的な健康上の理由	33	4.8%
精神的な健康上の理由	34	5.0%
子育てと仕事が両立できる環境が整っていない	32	4.7%
自分・家庭の事情(結婚・出産・転勤等)	100	14.6%
業務の内容が自分に向いていないと感じた	22	3.2%
自分の能力を適正に評価してもらえない	17	2.5%
自分の能力を発揮できない	4	0.6%
福祉施設・事業所(または社会福祉法人)の運営方針に共感できない	35	5.1%
その他	23	3.4%

年代別では、20代、30代、50代は「職場内の人間関係」の割合が最も高く、40代は「自分・家庭の事情（結婚・出産・転勤等）」（18.5%）、60代は「身体的な健康上の理由」（22.0%）が最も高い。

<年代別集計>

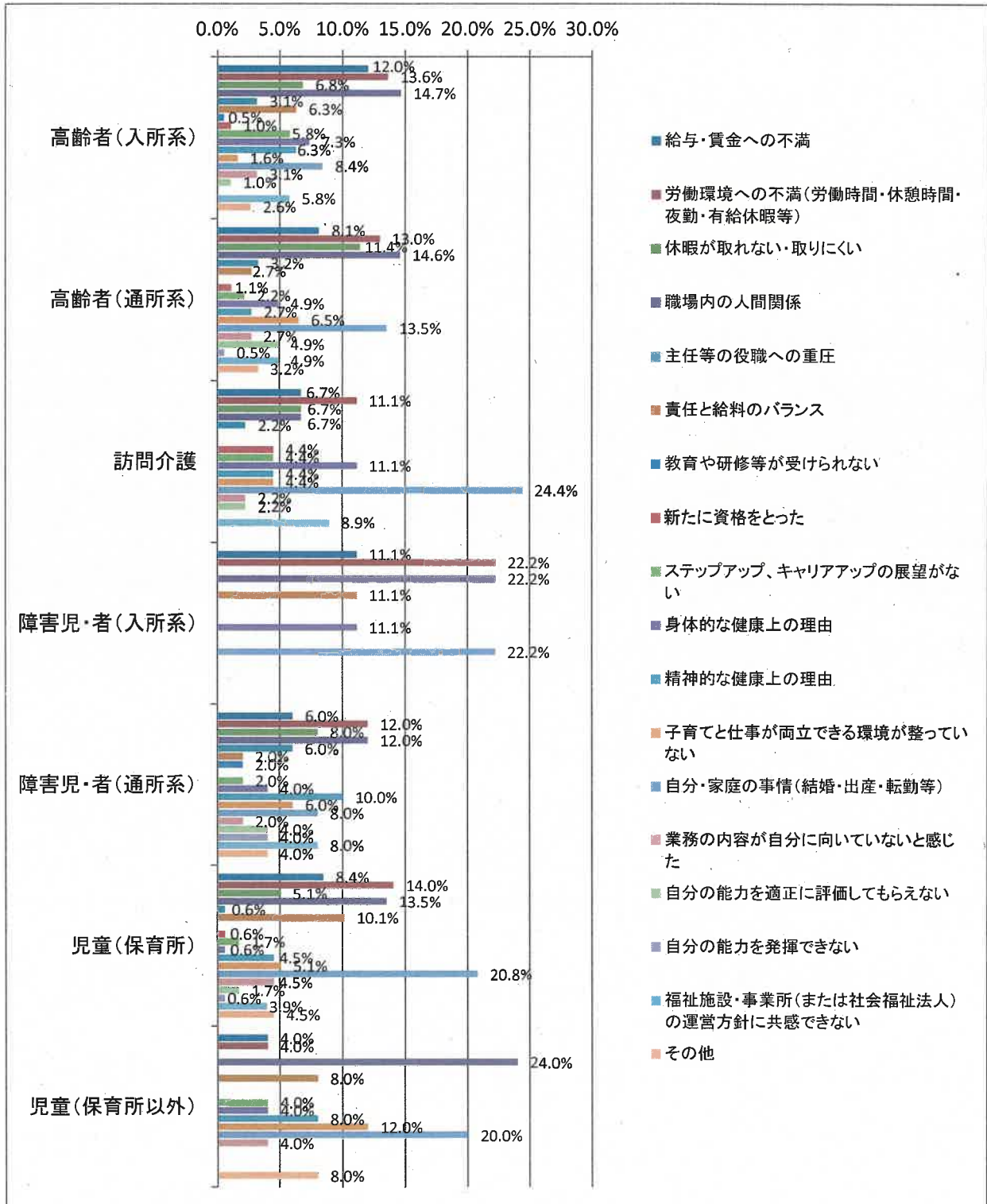


(複数回答)

	給与・賃金への不満	労働環境への不満(労働時間・休憩時間・夜勤・有給休暇等)	休暇が取れない・取りにくい	職場内の人間関係	主任等の役職への重圧	責任と給料のバランス	教育や研修等が受けられない	新たに資格をとった	ステップアップ、キャリアアップの展望がない	身体的な健康上の理由	精神的な健康上の理由	子育てと仕事が両立できる環境が整っていない	自分・家庭の事情(結婚・出産・転勤等)	業務の内容が自分に向いていないと感じた	自分の能力を適正に評価してもらえない	自分の能力を発揮できない	福祉施設・事業所(または社会福祉法人)の運営方針に共感できない	その他	全体	
全体	61	89	50	96	17	39	2	7	22	33	34	32	100	22	17	4	35	23	683	
	8.9%	13.0%	7.3%	14.1%	2.5%	5.7%	0.3%	1.0%	3.2%	4.8%	5.0%	4.7%	14.6%	3.2%	2.5%	0.6%	5.1%	3.4%	100.0%	
10代	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
20代	8	14	7	20	2	8	0	0	3	1	7	2	10	1	0	0	2	0	85	
	9.4%	16.5%	8.2%	23.5%	2.4%	9.4%	0.0%	0.0%	3.5%	1.2%	8.2%	2.4%	11.8%	1.2%	0.0%	0.0%	2.4%	0.0%	100.0%	
30代	20	25	12	32	3	13	2	3	6	8	12	14	29	5	6	2	11	8	211	
	9.5%	11.8%	5.7%	15.2%	1.4%	6.2%	0.9%	1.4%	2.8%	3.8%	5.7%	6.6%	13.7%	2.4%	2.8%	0.9%	5.2%	3.8%	100.0%	
40代	18	31	18	17	4	10	0	2	8	3	5	13	37	9	7	1	10	7	200	
	9.0%	15.5%	9.0%	8.5%	2.0%	5.0%	0.0%	1.0%	4.0%	1.5%	2.5%	6.5%	18.5%	4.5%	3.5%	0.5%	5.0%	3.5%	100.0%	
50代	13	14	8	22	4	7	0	1	5	10	8	3	15	5	4	1	10	6	136	
	9.6%	10.3%	5.9%	16.2%	2.9%	5.1%	0.0%	0.7%	3.7%	7.4%	5.9%	2.2%	11.0%	3.7%	2.9%	0.7%	7.4%	4.4%	100.0%	
60代	1	5	5	5	4	1	0	1	0	11	2	0	9	2	0	0	2	2	50	
以上	2.0%	10.0%	10.0%	10.0%	8.0%	2.0%	0.0%	2.0%	0.0%	22.0%	4.0%	0.0%	18.0%	4.0%	0.0%	0.0%	4.0%	4.0%	100.0%	

福祉施設・事業所の種別では、高齢者（入所系・通所系）、障害者（入所系・通所系）児童（保育所以外）は「職場内の人間関係」の割合が最も高く、訪問介護、児童（保育所）は「自分・家庭の事情（結婚・出産・転勤等）」の割合が最も高い。

<福祉施設・事業所別集計>



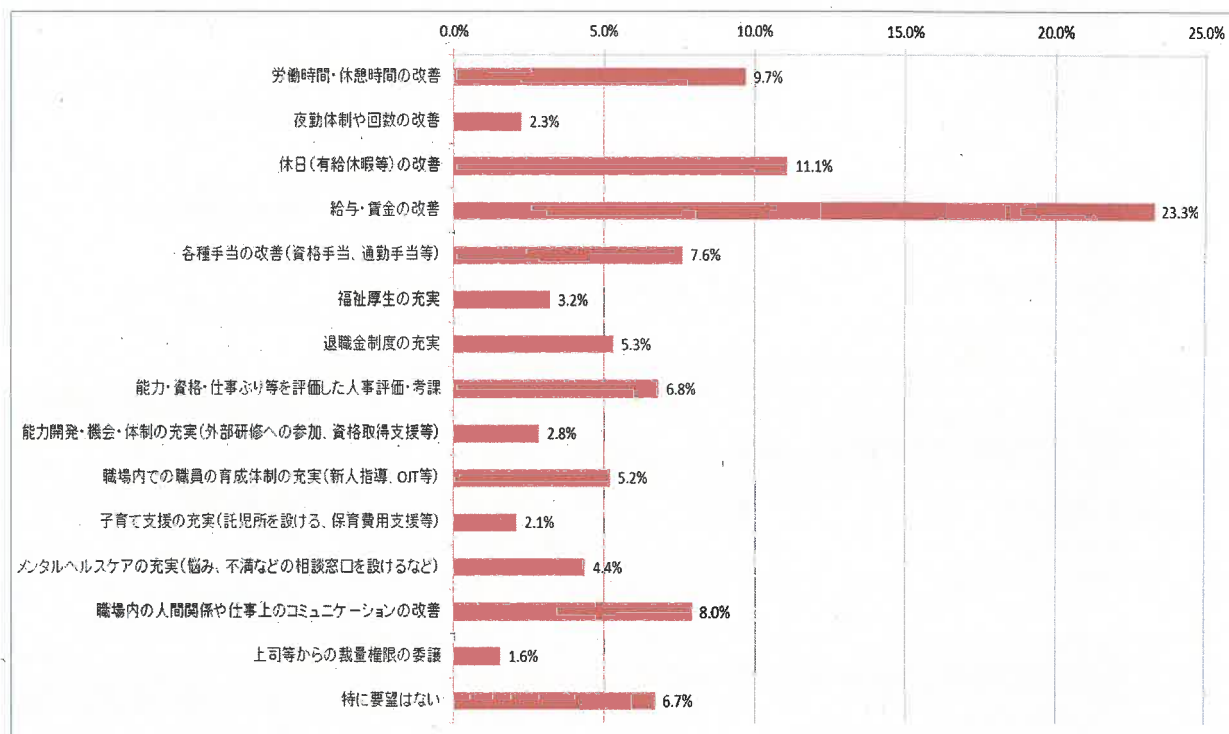
(複数回答)

	給与・賃金への不満	労働環境への不満(労働時間・休憩時間・夜勤・有給休暇等)	休暇が取れない・取りにくい	職場内の人間関係	主任等の役職への重圧	責任と給料のバランス	教育や研修等が受けられない	新たに資格をとった	ステップアップ、キャリアアップの展望がない	身体的な健康上の理由	精神的な健康上の理由	子育てと仕事が両立できる環境が整っていない	自分・家庭の事情(結婚・出産・転勤等)	業務の内容が自分に向いていないと感じた	自分の能力を適正に評価してもらえない	自分の能力を発揮できない	福祉施設・事業所(または社会福祉法人)の運営方針に共感できない	その他	全体
全体	61 8.9%	89 13.0%	50 7.3%	96 14.1%	17 2.5%	39 5.7%	2 0.3%	7 1.0%	22 3.2%	33 4.8%	34 5.0%	32 4.7%	100 14.6%	22 3.2%	17 2.5%	4 0.6%	35 5.1%	23 3.4%	683 100.0%
高齢者(入所系)	23 12.0%	26 13.6%	13 6.8%	28 14.7%	6 3.1%	12 6.3%	1 0.5%	2 1.0%	11 5.8%	14 7.3%	12 6.3%	3 1.6%	16 8.4%	6 3.1%	2 1.0%	0 0.0%	11 5.8%	5 2.6%	191 100.0%
高齢者(通所系)	15 8.1%	24 13.0%	21 11.4%	27 14.6%	6 3.2%	5 2.7%	0 0.0%	2 1.1%	4 2.2%	9 4.9%	5 2.7%	12 6.5%	25 13.5%	5 2.7%	9 4.9%	1 0.5%	9 4.9%	6 3.2%	185 100.0%
訪問介護	3 6.7%	5 11.1%	3 6.7%	3 6.7%	1 2.2%	0 0.0%	0 0.0%	2 4.4%	2 4.4%	5 11.1%	2 4.4%	2 4.4%	11 24.4%	1 2.2%	1 2.2%	0 0.0%	4 8.9%	0 0.0%	45 100.0%
障害児・者(入所系)	1 11.1%	2 22.2%	0 0.0%	2 22.2%	0 0.0%	1 11.1%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 11.1%	0 0.0%	0 0.0%	2 22.2%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	9 100.0%
障害児・者(通所系)	3 6.0%	6 12.0%	4 8.0%	6 12.0%	3 6.0%	1 2.0%	1 2.0%	0 0.0%	1 2.0%	2 4.0%	5 10.0%	3 6.0%	4 8.0%	1 2.0%	2 4.0%	2 4.0%	4 8.0%	2 4.0%	50 100.0%
児童(保育所)	15 8.4%	25 14.0%	9 5.1%	24 13.5%	1 0.6%	18 10.1%	0 0.0%	1 0.6%	3 1.7%	1 0.6%	8 4.5%	9 5.1%	37 20.8%	8 4.5%	3 1.7%	1 0.6%	7 3.9%	8 4.5%	178 100.0%
児童(保育所以外)	1 4.0%	1 4.0%	0 0.0%	6 24.0%	0 0.0%	2 8.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 4.0%	1 4.0%	2 8.0%	3 12.0%	5 20.0%	1 4.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 8.0%	25 100.0%

問19 現在勤務している福祉施設・事業所(または社会福祉法人)への要望はありますか。

現在勤務している福祉施設・事業所への要望については「給与・賃金の改善」(23.3%)が最も高く、次いで「休日(有給休暇等)の改善」(11.1%)、「労働時間・休憩時間の改善」(9.7%)と続いている。

<単純集計>

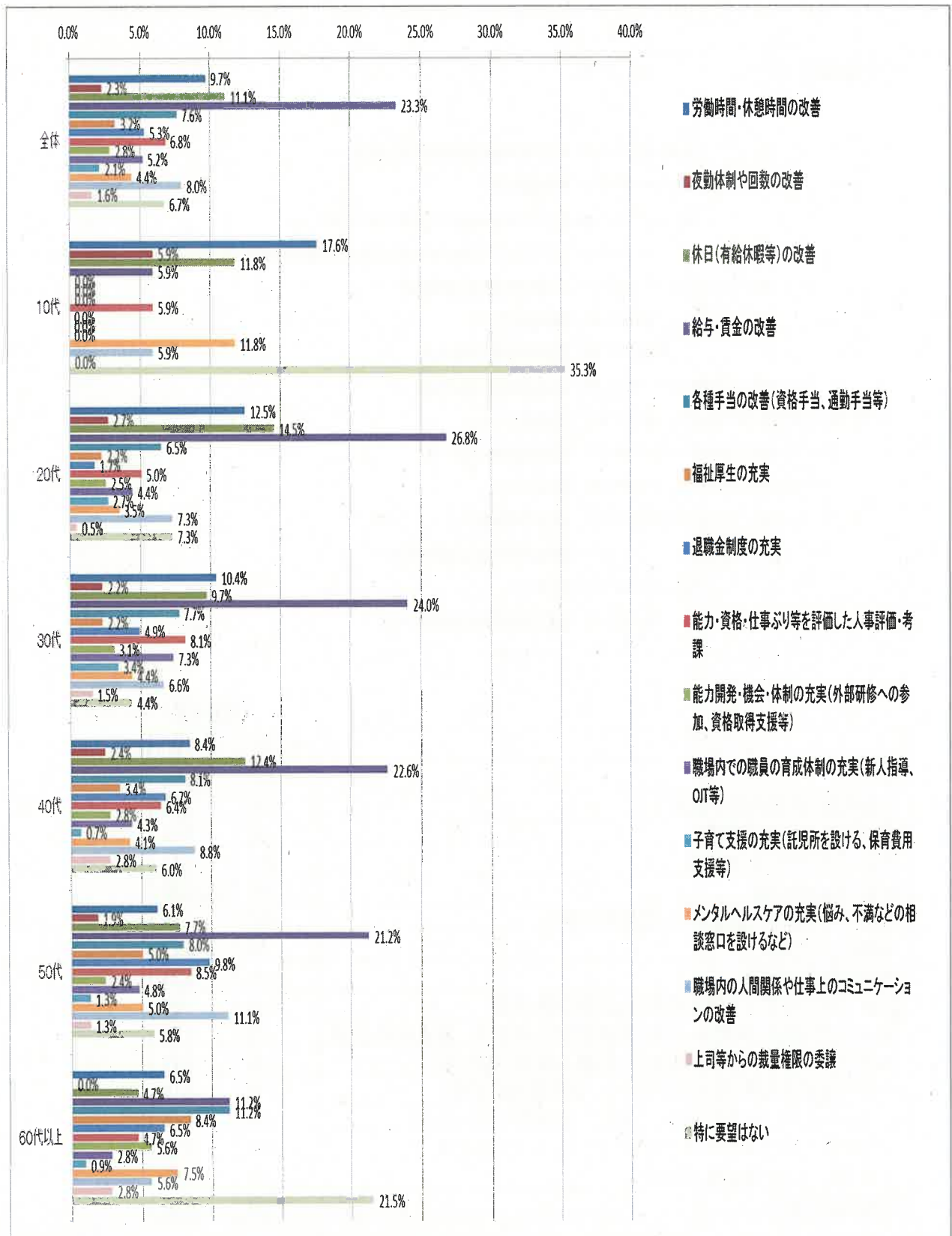


(複数回答)

	回答数	構成比
全体	2,427	100.0%
労働時間・休憩時間の改善	235	9.7%
夜勤体制や回数の改善	55	2.3%
休日(有給休暇等)の改善	269	11.1%
給与・賃金の改善	565	23.3%
各種手当の改善(資格手当、通勤手当等)	185	7.6%
福祉厚生の実	78	3.2%
退職金制度の実	129	5.3%
能力・資格・仕事ぶり等を評価した人事評価・考課	165	6.8%
能力開発・機会・体制の実(外部研修への参加、資格取得支援)	69	2.8%
職場内での職員の育成体制の実(新人指導、OJT等)	126	5.2%
子育て支援の実(託児所を設ける、保育費用支援等)	51	2.1%
メンタルヘルスキアの充実(悩み、不満などの相談窓口を設けるなど)	106	4.4%
職場内の人間関係や仕事上のコミュニケーションの改善	193	8.0%
上司等からの裁量権限の委譲	38	1.6%
特に要望はない	163	6.7%

年代別では、20代以上は「給与・賃金の改善」の割合が最も高い。10代では「特に要望はない」の割合が高い。

<年代別集計>

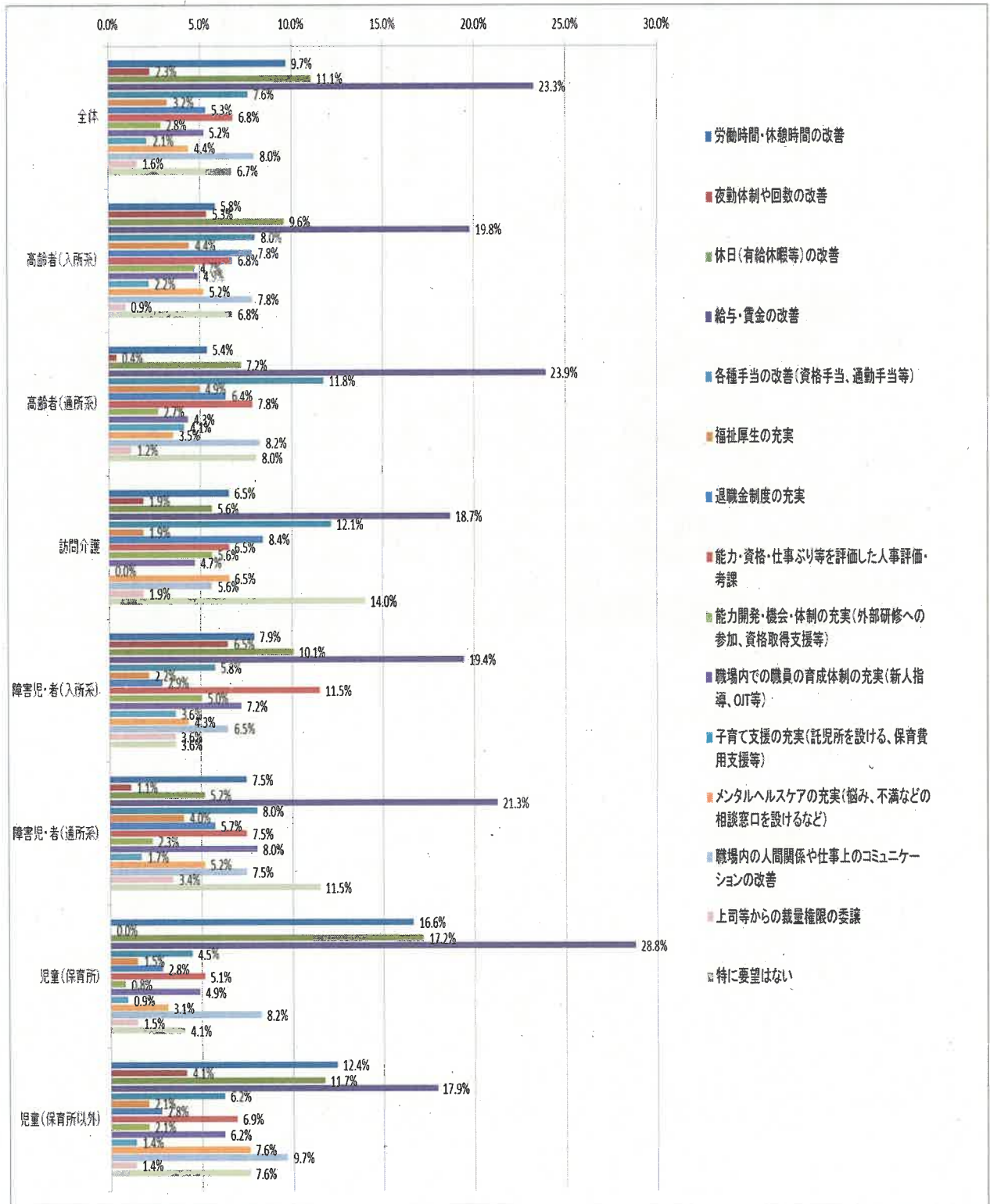


(複数回答)

	労働時間・休憩時間の改善	夜勤体制や回数の改善	休日(有給休暇等)の改善	給与・賞金の改善	各種手当の改善(資格手当、通勤手当等)	福祉厚生 の充実	退職金制度の充実	能力・資格・仕事ぶり等を評価した人事評価・考課	能力開発 機会・体制の充実(外部研修への参加、資格取得支援等)	職場内での職員の育成体制の充実(新人指導、OJT等)	子育て支援の充実(託児所を設ける、保育費用支援等)	メンタルヘルスケアの充実(悩み、不満などの相談窓口を設けるなど)	職場内の人間関係や仕事上のコミュニケーションの改善	上司等からの裁量権限の委譲	特に要望はない	全体
全体	235 9.7%	55 2.3%	269 11.1%	565 23.3%	185 7.6%	78 3.2%	129 5.3%	165 6.8%	69 2.8%	126 5.2%	51 2.1%	106 4.4%	193 8.0%	38 1.6%	163 6.7%	2,427 100.0%
10代	3 17.6%	1 5.9%	2 11.8%	1 5.9%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 5.9%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 11.8%	1 5.9%	0 0.0%	6 35.3%	17 100.0%
20代	79 12.5%	17 2.7%	92 14.5%	170 26.8%	41 6.5%	14 2.2%	11 1.7%	32 5.0%	16 2.5%	28 4.4%	17 2.7%	22 3.5%	46 7.3%	3 0.5%	46 7.3%	634 100.0%
30代	74 10.4%	16 2.2%	69 9.7%	171 24.0%	55 7.7%	16 2.2%	35 4.9%	58 8.1%	22 3.1%	52 7.3%	24 3.4%	31 4.4%	47 6.6%	11 1.5%	31 4.4%	712 100.0%
40代	49 8.4%	14 2.4%	72 12.4%	131 22.6%	47 8.1%	20 3.4%	39 6.7%	37 6.4%	16 2.8%	25 4.3%	4 0.7%	24 4.1%	51 8.8%	16 2.8%	35 6.0%	580 100.0%
50代	23 6.1%	7 1.9%	29 7.7%	80 21.2%	30 8.0%	19 5.0%	37 9.8%	32 8.5%	9 2.4%	18 4.8%	5 1.3%	19 5.0%	42 11.1%	5 1.3%	22 5.8%	377 100.0%
60代以上	7 6.5%	0 0.0%	5 4.7%	12 11.2%	12 11.2%	9 8.4%	7 6.5%	5 4.7%	6 5.6%	3 2.8%	1 0.9%	8 7.5%	6 5.6%	3 2.8%	23 21.5%	107 100.0%

福祉施設・事業所の種別では、すべての施設で「給与・賃金の改善」の割合が最も高い。児童（保育所）は、「休日（有給休暇等）の改善」（17.2%）、「労働時間・休憩時間の改善」（16.6%）が、他の施設と比較して高い。

<福祉施設・事業所別集計>

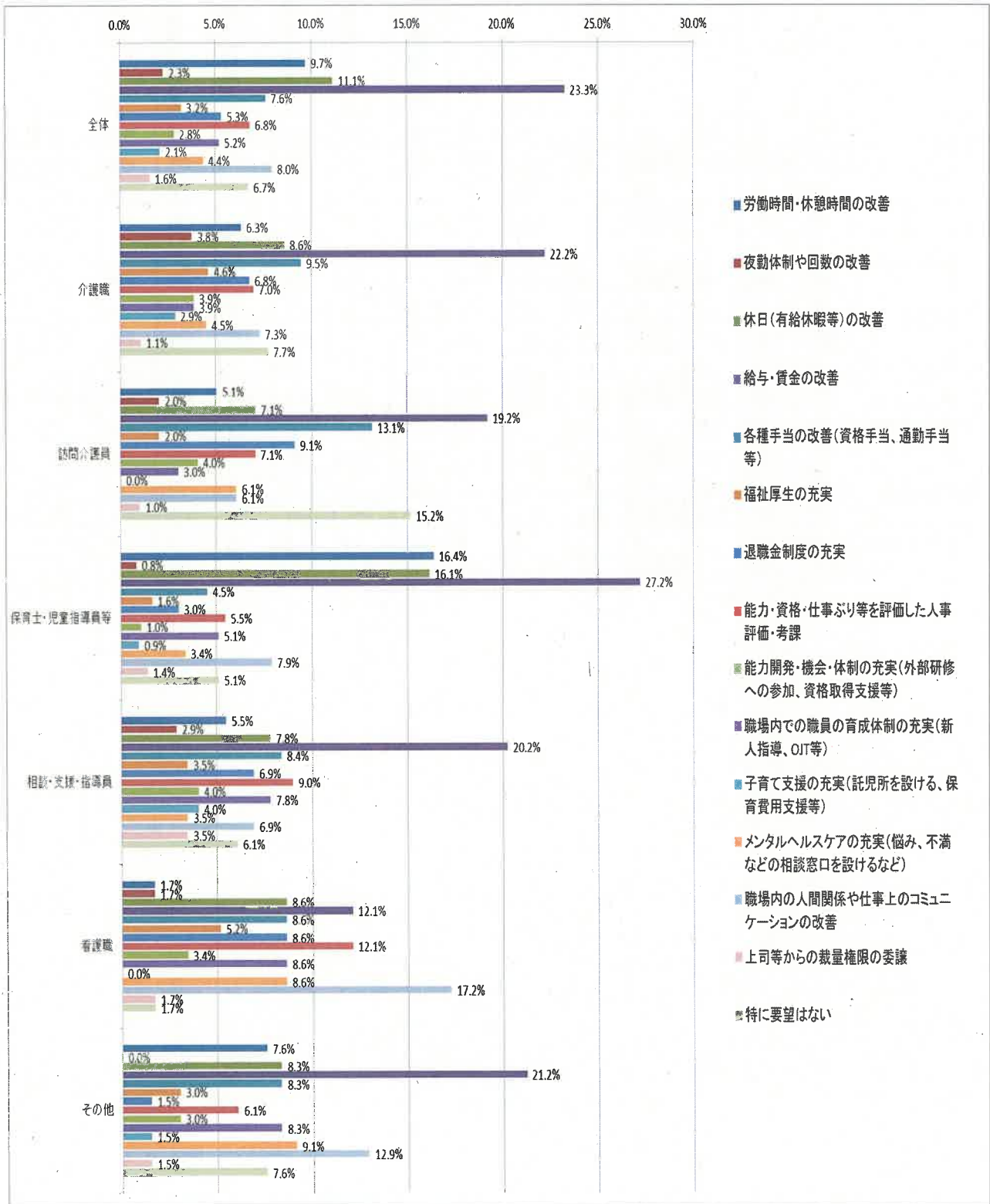


(複数回答)

	労働時間・休憩時間の改善	夜勤体制や回数の改善	休日(有給休暇等)の改善	給与・賞金の改善	各種手当の改善(資格手当、通勤手当等)	福祉厚生 の充実	退職金制度の充実	能力・資格・仕事ぶり等を評価した人事評価・考課	能力開発 機会 体制の充実(外部研修への参加、資格取得支援等)	職場内での職員の育成体制の充実(新人指導、OJT等)	子育て支援の充実(託児所を設ける、保育費用支援等)	メンタルヘルスケアの充実(悩み、不満などの相談窓口を設けるなど)	職場内の人間関係や仕事上のコミュニケーションの改善	上司等からの裁量権限の委譲	特に要望はない	全体
全体	235	55	269	565	185	78	129	165	69	126	51	106	193	38	163	2,427
	9.7%	2.3%	11.1%	23.3%	7.6%	3.2%	5.3%	6.8%	2.8%	5.2%	2.1%	4.4%	8.0%	1.6%	6.7%	100.0%
高齢者(入所系)	37	34	61	126	51	28	50	43	30	31	14	33	50	6	43	637
	5.8%	5.3%	9.6%	19.8%	8.0%	4.4%	7.8%	6.8%	4.7%	4.9%	2.2%	5.2%	7.8%	0.9%	6.8%	100.0%
高齢者(通所系)	26	2	35	116	57	24	31	38	13	21	20	17	40	6	39	485
	5.4%	0.4%	7.2%	23.9%	11.8%	4.9%	6.4%	7.8%	2.7%	4.3%	4.1%	3.5%	8.2%	1.2%	8.0%	100.0%
訪問介護	7	2	6	20	13	2	9	7	6	5	0	7	6	2	15	107
	6.5%	1.9%	5.6%	18.7%	12.1%	1.9%	8.4%	6.5%	5.6%	4.7%	0.0%	6.5%	5.6%	1.9%	14.0%	100.0%
障害児・者(入所系)	11	9	14	27	8	3	4	16	7	10	5	6	9	5	5	139
	7.9%	6.5%	10.1%	19.4%	5.8%	2.2%	2.9%	11.5%	5.0%	7.2%	3.6%	4.3%	6.5%	3.6%	3.6%	100.0%
障害児・者(通所系)	13	2	9	37	14	7	10	13	4	14	3	9	13	6	20	174
	7.5%	1.1%	5.2%	21.3%	8.0%	4.0%	5.7%	7.5%	2.3%	8.0%	1.7%	5.2%	7.5%	3.4%	11.5%	100.0%
児童(保育所)	123	0	127	213	33	11	21	38	6	36	7	23	61	11	30	740
	16.6%	0.0%	17.2%	28.8%	4.5%	1.5%	2.8%	5.1%	0.8%	4.9%	0.9%	3.1%	8.2%	1.5%	4.1%	100.0%
児童(保育所以外)	18	6	17	26	9	3	4	10	3	9	2	11	14	2	11	145
	12.4%	4.1%	11.7%	17.9%	6.2%	2.1%	2.8%	6.9%	2.1%	6.2%	1.4%	7.6%	9.7%	1.4%	7.6%	100.0%

職種別では、すべての職種で「給与・賃金の改善」の割合が最も高い。保育士・児童指導員等は「労働時間・休憩時間の改善」(16.4%)、「休日(有給休暇等の改善)」(16.1%)が、他の職種と比較して高い。

<職種別集計>



(複数回答)

	労働時間・休憩時間の改善	夜勤体制や回数の改善	休日(有給休暇等)の改善	給与・賃金の改善	各種手当の改善(資格手当、通勤手当等)	福祉厚生 of 充実	退職金制度の充実	考課	能力・資格・仕事ぶり等を評価した人事評価・加、資格取得支援等	能力開発・機会・体制の充実(外部研修への参加、資格取得支援等)	OT(等)	職場内での職員の育成体制の充実(新人指導、用支援等)	子育て支援の充実(託児所を設ける、保育費用)	メンタルヘルスケアの充実(悩み、不満などの相談窓口を設けるなど)	職場内の人間関係や仕事上のコミュニケーションの改善	上司等からの裁量権限の委譲	特に要望はない	全体
全体	235	55	269	565	185	78	129	165	69	126	51	106	193	38	163	2,427		
	9.7%	2.3%	11.1%	23.3%	7.6%	3.2%	5.3%	6.8%	2.8%	5.2%	2.1%	4.4%	8.0%	1.6%	6.7%	100.0%		
介護職	59	35	80	207	88	43	63	65	36	36	27	42	68	10	72	931		
	6.3%	3.8%	8.6%	22.2%	9.5%	4.6%	6.8%	7.0%	3.9%	3.9%	2.9%	4.5%	7.3%	1.1%	7.7%	100.0%		
訪問介護員	5	2	7	19	13	2	9	7	4	3	0	6	6	1	15	99		
	5.1%	2.0%	7.1%	19.2%	13.1%	2.0%	9.1%	7.1%	4.0%	3.0%	0.0%	6.1%	6.1%	1.0%	15.2%	100.0%		
保育士・児童指導員等	141	7	139	234	39	14	26	47	9	44	8	29	68	12	44	861		
	16.4%	0.8%	16.1%	27.2%	4.5%	1.6%	3.0%	5.5%	1.0%	5.1%	0.9%	3.4%	7.9%	1.4%	5.1%	100.0%		
相談・支援・指導員	19	10	27	70	29	12	24	31	14	27	14	12	24	12	21	346		
	5.5%	2.9%	7.8%	20.2%	8.4%	3.5%	6.9%	9.0%	4.0%	7.8%	4.0%	3.5%	6.9%	3.5%	6.1%	100.0%		
看護職	1	1	5	7	5	3	5	7	2	5	0	5	10	1	1	58		
	1.7%	1.7%	8.6%	12.1%	8.6%	5.2%	8.6%	12.1%	3.4%	8.6%	0.0%	8.6%	17.2%	1.7%	1.7%	100.0%		
その他	10	0	11	28	11	4	2	8	4	11	2	12	17	2	10	132		
	7.6%	0.0%	8.3%	21.2%	8.3%	3.0%	1.5%	6.1%	3.0%	8.3%	1.5%	9.1%	12.9%	1.5%	7.6%	100.0%		

福祉施設・事業所職員の就労に関する意識調査

福祉施設・事業所の職員の方へ

(福) 福井県社会福祉協議会
福井県福祉人材センター

調査について

- この調査は、県内の福祉施設・事業所で働く職員の就労に関する考え方や意見、仕事の魅力、就業継続の要件等を把握し、今後の福祉人材の確保・定着等に関する対策に活用するため、インターネット（Google フォーム）を利用してアンケート調査を実施するものです。
- この調査は、(福) 福井県社会福祉協議会が福井県の委託を受けて実施するものです。
- 調査の対象は、県内の社会福祉法人等が運営する福祉施設・事業所に勤務し、日常的に利用者の支援に直接にあっている職員の方とさせていただきます。
- 回答は無記名であり、個人が特定されることはありません。また、Web 上で回答いただくことで、メールアドレス等の個人情報を集めることは一切ございません。
- ご多忙の折とは存じますが、調査の趣旨をご理解いただき、調査票への回答へご協力くださいますよう、よろしくお願いいたします。

◆下記の方法で、アンケートへのご協力をお願いいたします◆

回答方法① スマートフォン等で、下記の QR コードを読み込むとアンケートフォームに接続します。



回答方法② 県社協ホームページ (<http://www.f-shakyo.or.jp>) の「就労意識アンケート調査」から、下記アドレスをクリックするとアンケートフォームに接続します。

<https://goo.gl/forms/qqC2pnSRuK0kz0352>

《回答期限》 平成 31 年 1 月 31 日(木)までをお願いいたします。

福祉施設・事業所職員の就労に関する意識調査 調査票

(福) 福井県社会福祉協議会 福井県福祉人材センター

- 問1 性別
 男
 女
- 問2 年齢
 10代
 20代
 30代
 40代
 50代
 60代以上
- 問3 現在勤務している福祉施設・事業所の種別は何ですか。
 高齢者（入所系）
 高齢者（通所系）
 訪問介護
 障害児・者（入所系）
 障害児・者（通所系）
 児童（保育所）
 児童（保育所以外）
- 問4 現在勤務している福祉施設・事業所の所在地域はどこですか。
 福井・坂井
 福越
 奥丹南
 嶺南
- 問5 現在の雇用形態は何ですか。
 正規職員
 非正規職員（常勤）
 非正規職員（非常勤）
- 問6 現在の職種は何ですか。
 介護職
 訪問介護員
 保育士・児童指導員等
 相談・支援・指導員
 看護職
 その他（ ）
- 問7 残業時間は、毎月の平均で何時間ぐらいありますか。
 0～10時間未満
 10～20時間未満
 20～30時間未満
 30～40時間未満
 40時間以上
- 問8 有給休暇（代休以外）は取りやすいですか。
 取れている
 取ろうとすれば取れる
 取れない
- 問9 福祉分野での業務経験年数はどれくらいですか。
 5年未満
 5年以上～10年未満
 10年以上～15年未満
 15年以上
- 問10 あなたが福祉の仕事を目指そうと思った時期はいつ頃ですか。
 小学校
 中学校
 高等学校
 専門学校・短大・大学
 福祉系以外に就職

- 問17 現在勤務している福祉施設・事業所（または社会福祉法人）で働き続けたいですか。（チェックは1つ）
- ずっと働き続けたい → 問17-1へ
 - 1、2年での転職を検討している → 問17-2へ
 - すぐではないが転職を検討している → 問17-2へ
 - わからない

- 問17-1 問17で「ずっと働き続けたい」と回答いただいた方のみお答えください。働き続けたい理由は何ですか。（チェックは3つまで）
- 生計維持のため
 - やりがいがあるから
 - 人間関係（上司、同僚）がよいから
 - 他に仕事がないから
 - 給与・賃金がよいから
 - 子育てと仕事が両立できるから
 - 労働条件（労働時間・残業・夜勤等）がよいから
 - キャリアアップが望めるから
 - 福祉施設・事業所（または社会福祉法人）の運営方針に共感できるから
 - 自分の能力を適正に評価してもらえるから
 - その他（ ）

- 問17-2 問17で「1、2年での転職を検討している」と回答いただいた方のみお答えください。（チェックは1つ）
- 同じ分野（福祉関係）での転職を検討
 - 他分野（一般企業等）への転職を検討

- 問18 過去に福祉施設・事業所を辞めたことがありますか。（チェックは1つ）
- ある → 問18-1へ
 - ない

- 問18-1 問18で「ある」とご回答いただいた方のみお答えください。辞めた理由は何ですか。（チェックは3つまで）
- 給与・賃金への不満
 - 労働環境への不満（労働時間・休憩時間・夜勤・有給休暇等）
 - 休暇が取れない・取りにくい
 - 職場内の人間関係
 - 主任等の役職への重圧
 - 責任と給料のバランス
 - 教育や研修等が受けられない
 - 新たに資格をとった
 - ステップアップ、キャリアアップの展望がない
 - 身体的な健康上の理由
 - 精神的な健康上の理由
 - 子育てと仕事が両立できる環境が整っていない
 - 自業務・家庭の事情（結婚・出産・転勤等）
 - 自業務の内容が自分に向いていないと感じた
 - 自分の能力を適正に評価してもらえない
 - 自分の能力を發揮できない
 - 福祉施設・事業所（または社会福祉法人）の運営方針に共感できない
 - その他（ ）

- 問19 現在勤務している福祉施設・事業所（または社会福祉法人）への要望はありますか。（チェックは3つまで）
- 労働時間・休憩時間の改善
 - 夜勤体制や回数の改善
 - 休日（有給休暇等）の改善
 - 給与・賃金の改善
 - 各種手当の改善（資格手当、通勤手当等）
 - 福祉厚生充実
 - 退職金制度の充実
 - 能力・資格・仕事ぶり等を評価した人事評価・考課
 - 能力開発・機会・体制の充実（外部研修への参加、資格取得支援等）
 - 職場内で職員の育成体制の充実（新人指導、OJT等）
 - 子育て支援の充実（託児所を設ける、保育費用支援等）
 - メンタルヘルスケアの充実（悩み、不満などの相談窓口を設けるなど）
 - 職場内の人間関係や仕事上のコミュニケーションの改善
 - 上司等からの裁量権限の委譲
 - 特に要望はない

平成30年度
福祉施設・事業所職員の就労に関する意識調査
報告書

発行：平成31年3月
発行者：社会福祉法人 福井県社会福祉協議会
人材研修課 福祉人材センター
〒910-8516 福井市光陽 2-3-22
TEL 0776-21-2294/FAX 0776-24-4187

